

 “ลาพักผ่อน” อย่าคิดว่าเป็นสิทธิแล้วจะหยุดได้ทันที !

 ศาลปกครองสูงสุด วางหลักสำคัญไว้ว่า
แม้ “การลาพักผ่อน” จะเป็นสิทธิของข้าราชการ
แต่ต้อง “รออนุมัติ” จากผู้มีอำนาจก่อนเสมอ
หากยื่นลาแล้วหยุดไปเอง โดยยังไม่ได้รับอนุญาต
อาจเข้าข่าย “ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร” ได้

 คดีตัวอย่าง
ข้าราชการยื่นลาพักผ่อนช่วงสงกรานต์ 4 วัน
แต่ผู้บังคับบัญชา “ไม่อนุญาต” เพราะมีภารกิจราชการสำคัญ
เจ้าตัวไม่กลับมาทำงาน จึงถูกถือว่า “ขาดราชการ”
และไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

 ศาลชี้ว่า
การลาพักผ่อนต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อราชการด้วย
ผู้บังคับบัญชามีอำนาจ “ไม่อนุญาต” หากจำเป็นต่อราชการ

 ข้อควรรู้สำหรับข้าราชการ

- ยื่นลาแล้ว ต้องรอฟังผลอนุมัติก่อน
- อย่าคิดว่าเป็น “สิทธิ” แล้วหยุดได้ทันที
- หากถูกไม่อนุญาต แต่ยังหยุด อาจเสียสิทธิทางราชการ
- ผู้บังคับบัญชาก็ต้องใช้ดุลพินิจอย่างเป็นธรรม ไม่กั้นกั๊ก

 อ้างอิงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.236/2557

#ข้าราชการ #ลาพักผ่อน #วินัยข้าราชการ #ศาลปกครอง #กฎหมาย