

4.3.40 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไผ่

1. ข้อมูลลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไผ่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 130 คน เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน 100 คน กระจายตามภาระงานที่มารับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวน 30 คน โดยข้อมูลลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างสามารถแจกแจงความถี่ (Frequency) และหาร้อยละ (Percentage) ดังรายละเอียดในตารางที่ 4.85

ตารางที่ 4.85 ข้อมูลลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างภายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไผ่ในปีงบประมาณพ.ศ. 2560

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	18	60.00
หญิง	12	40.00
อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	-	-
20 - 40 ปี	15	50.00
41 -60 ปี	15	50.00
มากกว่า 60 ปี	-	-
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	12	40.00
ปริญญาตรี	17	56.70
ปริญญาโท	1	3.30
ปริญญาเอก		
ระดับตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
บริหารระดับสูง	-	-
หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป	-	-
ข้าราชการระดับปฏิบัติการเชี่ยวชาญ	4	13.30
ข้าราชการระดับปฏิบัติงานอาวุโส	1	3.30
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	25	83.30
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน		
ต่ำกว่า 5 ปี	14	46.70

ตารางที่ 4.85 ข้อมูลลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างภายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไผ่ในปีงบประมาณพ.ศ. 2560 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน		
5 - 10 ปี	9	30.00
11 - 20 ปี	7	23.00
มากกว่า 20 ปี	-	-
รวม	30	
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายนอก		
เพศ		
ชาย	42	42.00
หญิง	58	58.00
อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	1	1.00
20 - 40 ปี	17	17.00
41 - 60 ปี	41	41.00
มากกว่า 60 ปี	41	41.00
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	96	96.00
ปริญญาตรี	4	4.00
ปริญญาโท	-	-
ปริญญาเอก	-	-
อาชีพ		
เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ราชการ/พนักงานราชการ/ พนักงานรัฐวิสาหกิจ	5	5.00
พนักงานบริษัทเอกชน/ประกอบธุรกิจส่วนตัว	13	13.00
อื่นๆ	82	82.00
รวม	100	

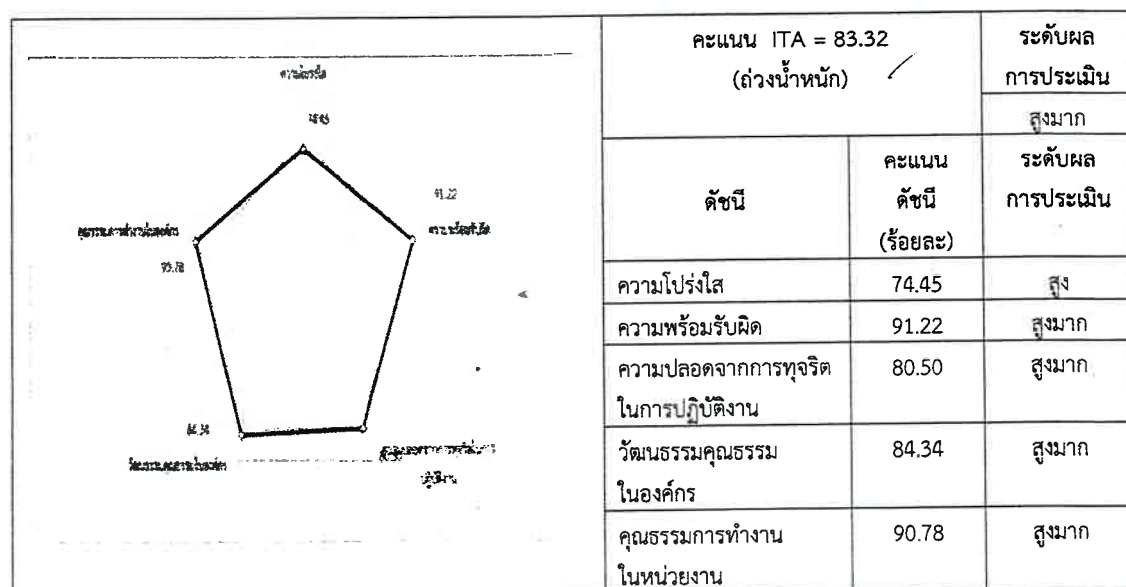
พบว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป จำนวน 30 คน โดยเป็นเพศชายร้อยละ 60.00 และเพศหญิงร้อยละ 40.00 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มีอายุ 41-60 ปี ร้อยละ 50.00 และอายุ 20-40 ปี ร้อยละ 50.00 ตามลำดับ มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีร้อยละ 56.70 รองลงมามีการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรีร้อยละ 40.00 และระดับปริญญาโทร้อยละ 3.30 ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มีตำแหน่งระดับลูกจ้าง/พนักงานจ้างร้อยละ 83.30 รองลงมา คือ ตำแหน่งหัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไปร้อยละ 13.10 และตำแหน่งข้าราชการระดับปฏิบัติการเชี่ยวชาญ

ร้อยละ 3.30 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มีประสบการณ์การทำงานมาแล้วต่ำกว่า 5 ปี ร้อยละ 46.70 รองลงมา คือ กลุ่มที่มีประสบการณ์การทำงานต่ำกว่า 5-10 ปี ร้อยละ 30.00 และอายุการทำงาน 11-20 ปี ร้อยละ 23.30 ตามลำดับ

กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นผู้รับบริการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภารกิจหลัก ภารกิจรอง และการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 100 คน เป็นเพศชายร้อยละ 42.00 และเพศหญิงร้อยละ 58.00 ส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า 60 ปี ร้อยละ 41.00 รองลงมาคืออายุ 41-60 ปี ร้อยละ 41.00 อายุ 20-40 ปี ร้อยละ 17.00 และอายุต่ำกว่า 20 ปี ร้อยละ 1.00 ตามลำดับ มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีร้อยละ 96.00 และปริญญาตรีร้อยละ 4.00 ตามลำดับ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพอาชีพเกษตรกรรมมากที่สุดร้อยละ 82.00 รองลงมา คือเป็นพนักงานบริษัทเอกชน/ประกอบธุรกิจส่วนตัวร้อยละ 13.00 พนักงานราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจร้อยละ 5.00 ตามลำดับ

2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไผ่

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในของเทศบาลตำบลไผ่ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2560 พบว่า อยู่ในระดับสูง มีคะแนน ITA (ถ่วงน้ำหนัก) เท่ากับ 83.32 เมื่อจำแนกคะแนนรายดัชนี (ร้อยละที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก) พบว่า ดัชนีความพร้อมรับผิดมีค่าคะแนนสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 91.22 รองลงมาคือดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานคิดเป็นร้อยละ 90.78 ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรคิดเป็นร้อยละ 84.34 ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ 80.50 และดัชนีความโปร่งใสคิดเป็นร้อยละ 74.45 ตามลำดับ



หมายเหตุ : 1. คะแนน ITA หมายถึงผลรวมของคะแนนแต่ละดัชนีที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว

2. คะแนนดัชนีเป็นการคิดคะแนนร้อยละที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบแต่ละดัชนี

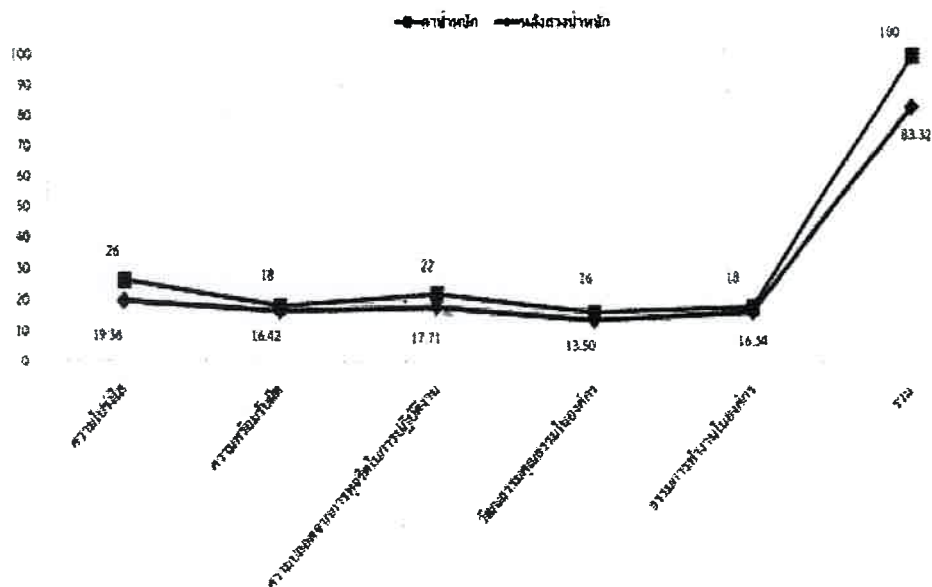
ภาพที่ 4.85 สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตารางที่ 4.86 การแจกแจงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลไผ่ประจักษ์งบประมาณ พ.ศ. 2560

ดัชนี/ ค่าน้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	EBIT	IIT	EIT	คะแนน รวม	คิดเป็น 100คะแนน	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก	
ความ โปร่งใส ร้อยละ 26	การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล (1,600 คะแนน)	การดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้าง	500	-	-	1088.08	74.45	19.36	
		การให้เปิดเผย เข้าถึงข้อมูล	400	-	188.08				
	การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (1,000คะแนน)	การมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน	200	-	166.49	847.58			
		การจัดการ เรื่องร้องเรียน	400	-	81.09				
ความพร้อม รับผิด ร้อยละ 18	ความพร้อม รับผิด (1,200 คะแนน)	ในการปฏิบัติงาน	-	417.12	447.14	1036.94	91.22	16.42	
		ในการบริหารงาน	-	82.33	90.35				
	เจตจำนงสุจริต (1,300คะแนน)	เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน	1,000	155.96	87.72	1243.68			
ความปลอด จากการ ทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ 22	การถูกชี้มูล ความผิด (100คะแนน)	เรื่องชี้มูลความผิด		-	-		80.50	17.71	
	การทุจริต ต่อหน้าที่ (1,000 คะแนน)	การรับสินบน	-	161.88	276.40	874.77			
		การใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์	-	163.43	273.06				
	ความปลอดจาก การทุจริตเชิง นโยบาย (400 คะแนน)	ความปลอด จากการทุจริต เชิงนโยบาย	-	168.96	163.77	332.73			
วัฒนธรรม คุณธรรมใน องค์กร ร้อยละ 16	การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต (400 คะแนน)	การสืบทอด วัฒนธรรมสุจริต	-	82.40	-	308.12	84.34	13.50	
		การไม่ทนต่อ การทุจริต	-	81.20	-				
			การอาย,เกรง กลัวที่จะทุจริต	-	144.52	-			
	การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน (600 คะแนน)	การดำเนินการ ป้องกันประโยชน์ ทับซ้อน	300	181.22	-	481.22			
		การป้องกัน, ปราบปราม การทุจริต (800 คะแนน)	แผนป้องกัน, ปราบปรามการทุจริต	200	163.36	-			728.86
			การตรวจสอบถ่วงดุล	200	165.50	-			

ตารางที่ 4.86 การแจกแจงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไผ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ต่อ)

ดัชนี/ ค่าน้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	EBIT	IIT	EIT	คะแนน รวม	คิดเป็น 100 คะแนน	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก
คุณธรรมใน การทำงาน ใน หน่วยงาน ร้อยละ 18	มาตรฐาน คุณธรรมใน การ ปฏิบัติงาน (600 คะแนน)	มาตรฐานใน การปฏิบัติงาน	200	-	95.03	586.04	90.78	16.34
		ความเป็น ธรรมในการ ปฏิบัติงาน	200	-	91.01			
	คุณธรรมใน การ บริหารงาน (1,000 คะแนน)	งานบุคคล	-	264.62	-	866.36		
		งบประมาณ	-	252.35	-			
		คุณธรรมใน การมอบหมาย งาน	-	262.66	-			
		สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	-	86.73	-			
	คุณธรรมและความโปร่งใสโดยรวม			83.32				



ภาพที่ 4.86 กราฟแสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลไผ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

หากทางหน่วยงานของท่านต้องการอุทธรณ์ผลคะแนน สามารถส่งหลักฐาน
เพิ่มเติมเฉพาะตัวชี้วัด รอบที่ ๒ เพื่อขออุทธรณ์ได้ที่

สาขาวิชาสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสังคม มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๖๒/๑
ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐

ภายใน ๑๕ วัน คือ (วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑)

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อประสานงาน

ผศ.ดร.ประวิษฐา ณีฐากรกุล

๐๘๕-๐๐๐๘๘๖๙

ดร.ปฎิภา ฉายเสมอแสง

๐๘๒-๙๖๔๑๕๖๙

อ.โสภณ มุลหา

๐๘๔-๓๙๑๒๖๘๖

ผลการให้คะแนนแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของเทศบาลตำบลไผ่

รอบที่2

ข้อ	คะแนน	เอกสาร/ร่องรอยหลักฐานอ้างอิง
EB1 (1)	☒ 100 ☐ 0	
EB1 (2)	☒ 100 ☐ 0	
EB1 (3)	☐ 100 ☒ 0	ไม่ปรากฏหลักฐานความน่าเชื่อถือรายงานการประชุม/รายชื่อผู้เข้าประชุม
EB2 (1)	☒ 100 ☐ 0	
EB2 (2)	☒ 100 ☐ 0	
EB3 (1)	☒ 100 ☐ 0	
EB3 (2)	☒ 100 ☐ 0	
EB4 (1)	☒ 100 ☐ 0	
EB4 (2)	☒ 100 ☐ 0	
EB4 (3)	☒ 100 ☐ 0	
EB5 โครงการที่1	☐ 100 ☒ 0	ไม่ปรากฏหลักฐานความน่าเชื่อถือเกี่ยวกับหลักฐานรายชื่อผู้ประกวดราคา/ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
โครงการที่2	☐ 100 ☒ 0	ไม่ปรากฏหลักฐานข้อมูลนำเสนอ
โครงการที่3	☐ 100 ☒ 0	ไม่ปรากฏหลักฐานข้อมูลนำเสนอ
โครงการที่4	☐ 100 ☒ 0	ไม่ปรากฏหลักฐานข้อมูลนำเสนอ
โครงการที่5	☐ 100 ☒ 0	ไม่ปรากฏหลักฐานข้อมูลนำเสนอ
EB6 (1)	☒ 100 ☐ 0	
EB6 (2)	☒ 100 ☐ 0	
EB7 (1)	☒ 100 ☐ 0	
EB7 (2)	☒ 100 ☐ 0	
EB7 (3)	☒ 100 ☐ 0	
EB7 (4)	☒ 100 ☐ 0	
EB8 (1)	☒ 100 ☐ 0	

ข้อ	คะแนน	เอกสาร/ร่องรอยหลักฐานอ้างอิง
EB8 (2)	☒ 100 ☐ 0	
EB8 (3)	☒ 100 ☐ 0	
EB8 (4)	☒ 100 ☐ 0	
EB9 (1)	☒ 100 ☐ 0	
EB9 (2)	☒ 100 ☐ 0	
EB9 (3)	☒ 100 ☐ 0	
EB9 (4)	☐ 100 ☒ 0	ไม่ปรากฏหลักฐานข้อมูลนำเสนอ
EB10 (1)	☒ 100 ☐ 0	
EB10 (2)	☒ 100 ☐ 0	
EB11 (1)	☒ 100 ☐ 0	
EB11 (2)	☒ 100 ☐ 0	