



ประกาศเทศบาลตำบลไผ่
เรื่อง กำหนดการลา การมาทำงานสาย ประกอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล

.....

ด้วยเทศบาลตำบลไผ่ จะกำหนดการลาและการมาทำงานสายประกอบการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานครู เพื่อปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกันและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการพร้อมกับบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น และนำมาประกอบการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ จึงกำหนดระยะเวลาการลาและการมาปฏิบัติราชการของ พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ให้ยึดหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี กำหนด มาสายไม่เกิน ๘ ครั้งเนื่องจากเทศบาลตำบลไผ่ ไม่มีปัญหาเรื่องการจราจรบนท้องถนนและสภาพแวดล้อมไม่ได้มีอุปสรรคในการเดินทางมาปฏิบัติราชการ และลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฅ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

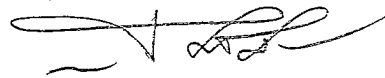
การนับจำนวนวันลาไม่เกินสิบห้าวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล มาสายเกิน ๘ ครั้ง หรือลาเกิน ๑๕ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลา นั้น ๆ และจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศเทศบาลตำบลไผ่ เรื่อง กำหนดการลา การมาทำงานสาย ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล เป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล เพื่อนำเสนอ พิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หากกรณีพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ผู้ใดฝ่าฝืน หรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทาง วินัย ตามที่ ประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘/เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบรรจง สุโพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่