

เอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่

ครั้งแรก

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลไผ่

เอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่

ครั้งแรก

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลไผ่

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓๗ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลไผ่

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานฯ -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องชี้แจง แนะนำ แนวทางการปฏิบัติราชการของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่
๓.๑ แนะนำคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่
๓.๒ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ (อำนาจหน้าที่)
๓.๓ หนังสือ สปสช. เขต ๗ ขอนแก่น ที่ สปสช.๔.๓๐ / ว ๘๔๔๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณาเพื่ออนุมัติ / เห็นชอบ
✓ ๔.๑ การขอรับงบประมาณของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่
✓ ๔.๒ พิจารณาสัดส่วนที่จะอนุมัติงบประมาณให้กับหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน
๔.๓ พิจารณาอนุมัติแผนการเงินของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่
๔.๔ พิจารณาเห็นชอบรายงานการเงินของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่
✓ ๔.๕ พิจารณาคัดเลือกผู้แทนร่วมเป็นคณะกรรมการ LTC เทศบาลตำบลไผ่
๔.๖ พิจารณาอนุมัติโครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๔.๗ พิจารณาอนุมัติโครงการบริหารจัดการกองทุนสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) เทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
- การรับเบี้ยประชุมกรณีผู้แทนมาร่วมประชุมกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่

สภาเทศบาลตำบลไผ่



คำสั่งเทศบาลตำบลไผ่

ที่ ๗๐๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่

ด้วยคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ ในสัปดาห์กรรมการที่คัดเลือก ได้หมดวาระลงในการดำรงตำแหน่งสัปดาห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ดังนี้

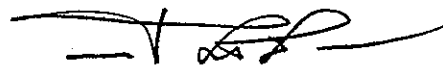
๑. นายกเทศมนตรีตำบลไผ่		ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุนันสินี เพิ่มสินธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น	กรรมการ
๓. นายสุวิทย์ ทบแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น	กรรมการ
๔. นางเพชรสุพรรณ อารีเอื้อ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลไผ่	กรรมการ
๕. นายสมพร ถิ่นवासนา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลไผ่	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองโพน		กรรมการ
๗. นางไพรวรรณ ภูเคนใจ	อสม.	กรรมการ
๘. นางสาวยุพิน ภูคงน้ำ	อสม.	กรรมการ
๙. นายภักดี อิมพูล	ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชน	กรรมการ
๑๐. นายวิรัชรัฐ เศรษฐาภา	ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชน	กรรมการ
๑๑. นายศักดิ์ดา พันธุ์ประดับ	ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชน	กรรมการ
๑๒. นายสุรสิทธิ์ ถิ่นแสนดี	ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชน	กรรมการ
๑๓. นายเฉลิมศักดิ์ ทองไทย	ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชน	กรรมการ
๑๔. นางกัญญา ศรีบุรีมย์	ผู้แทนของศูนย์ประสานงานฯ	กรรมการ
๑๕. ปลัดเทศบาลตำบลไผ่		กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นายณัฐพงศ์ อำภวา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลฯ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ
๑๗. ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

โดย

โดยให้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๖ และ
กรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือก มีวาระดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๑๓ แห่ง ประกาศคณะกรรมการหลักประกัน
สุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ
หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประครอง สุไพโพธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

.....พิมพ์
.....ตรวจ
.....ผอ กองฯ
.....ปลัดเทศบาล

ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการ
ระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงาน
และบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (๘) (๙) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติ
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบมติการประชุมคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ
หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เว้นแต่ข้อ ๘
ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์
เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์
เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์
เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย
ว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ
หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ แต่ไม่ให้ความหมายรวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กองทุนหลักประกันสุขภาพ” หมายความว่า กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

“การจัดบริการสาธารณสุข” หมายความว่า การจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ฟื้นฟูสมรรถภาพ และรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก รวมถึงการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค

“สถานบริการ” หมายความว่า สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

“หน่วยบริการ” หมายความว่า หน่วยบริการตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

“หน่วยงานสาธารณสุข” หมายความว่า หน่วยงานที่มีภารกิจด้านการสาธารณสุขโดยตรงแต่ไม่ได้เป็นสถานบริการหรือหน่วยบริการ

“หน่วยงานอื่น” หมายความว่า หน่วยงานที่ไม่ได้มีภารกิจด้านการสาธารณสุข

“องค์กรหรือกลุ่มประชาชน” หมายความว่า องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน ภาคเอกชน หรือบุคคลที่มีการรวมตัวกันตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่มีใช้เป็นการแสวงหาผลกำไร ทั้งนี้ จะเป็นนิติบุคคลหรือไม่ก็ได้

“ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” หมายความว่า ผู้สูงอายุที่มีคะแนนประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวันตามดัชนีบาร์เธลเอดีแอล (Barthel ADL index) เท่ากับหรือน้อยกว่าสิบเอ็ดคะแนนหรือตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานกำหนด

“การบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” หมายความว่า การบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ที่บ้านหรือชุมชน โดยศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หน่วยบริการ หรือสถานบริการ

“ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน” หมายความว่า ศูนย์ซึ่งดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุหรือคนพิการในชุมชน

“ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” (Caregiver) หมายความว่า บุคคลที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่สำนักงานกำหนด

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีความประสงค์เข้าร่วมดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

(๒) มีความพร้อมในการอุดหนุนเงินหรืองบประมาณ

ข้อ ๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยให้มีกองทุนหลักประกันสุขภาพที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการ หน่วยงานสาธารณสุข หน่วยงานอื่น องค์กรหรือกลุ่มประชาชน เพื่อให้บุคคลสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้และมติคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้อ ๗ เงินหรือทรัพย์สินในกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประกอบด้วย

(๑) เงินที่ได้รับจัดสรรแต่ละปีจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

(๒) เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) รายได้อื่น ๆ หรือทรัพย์สินที่ได้รับมาในกิจการของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

นอกจากเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตาม (๑) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความพร้อม ความเหมาะสม ซึ่งได้แสดงความจำนงเข้าร่วมและสำนักงานเห็นชอบได้รับเงินเพิ่มจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องสมทบเงิน หรือค่าบริการอื่นตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๘ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตกลงสมทบเงินเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพในอัตราร้อยละของเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามข้อ ๗ (๑) ดังต่อไปนี้

(๑) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ กรณีรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมเงินอุดหนุน ต่ำกว่า ๖ ล้านบาท

(๒) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ กรณีรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๖ ถึง ๒๐ ล้านบาท

(๓) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ กรณีรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมเงินอุดหนุน สูงกว่า ๒๐ ล้านบาท

ข้อ ๙ การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน การจัดทำบัญชี การรายงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการกำกับติดตามเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้

เงินในกองทุนหลักประกันสุขภาพสามารถใช้ในปั๊มประมาณถัด ๆ ไปได้

ข้อ ๑๐ เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ให้ใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมเป็นค่าใช้จ่ายตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุข

(๒) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคขององค์กรหรือกลุ่มประชาชน หรือหน่วยงานอื่น

(๓) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน หรือการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุหรือคนพิการในชุมชน

(๔) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของเงินรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่งในแต่ละปีงบประมาณนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้รับเงินเพิ่มตามข้อ ๗ วรรคสอง อาจสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมได้อีกไม่เกินร้อยละ ๕ กรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเพื่อจัดหาครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ให้สนับสนุนได้ในวงเงินตามความจำเป็น และครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ให้เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

(๕) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตามความจำเป็น เหมาะสม และทันต่อสถานการณ์ได้

กรณีโครงการหรือกิจกรรมที่ขอการสนับสนุนตาม (๑) (๓) และ (๕) มีความจำเป็นต้องจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการจัดบริการสาธารณสุขให้กับบุคคล ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาสนับสนุนได้ในวงเงินตามความจำเป็น เว้นแต่กรณี (๒) ให้สนับสนุนได้ในวงเงินไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อโครงการ และครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ให้เป็นทรัพย์สินของหน่วยงาน องค์กรหรือกลุ่มประชาชน ที่ได้รับการสนับสนุน

ข้อ ๑๑ เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพในส่วนค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงตามข้อ ๗ วรรคสอง ให้สนับสนุนแก่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หน่วยบริการหรือสถานบริการ เพื่อจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อปีตามชุดสิทธิประโยชน์การบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่กำหนดในเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ตามโครงการที่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงอนุมัติ

กรณีผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงนอกเหนือจากวรรคหนึ่ง ให้ใช้จ่ายจากเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง และใช้ชุดสิทธิประโยชน์การบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิงมาเทียบเคียงโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามโครงการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
ที่สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย
จำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิที่จัดบริการสาธารณสุข เป็นกรรมการ
ในท้องถิ่น ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนไม่เกินสองคน
- (๕) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในท้องถิ่น เป็นกรรมการ
ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
- (๖) ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประชาชนในหมู่บ้าน เป็นกรรมการ
หรือชุมชนคัดเลือกกันเอง จำนวนไม่เกินห้าคน
- (๗) ผู้แทนของศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน เป็นกรรมการ
หรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระ ที่อยู่ในท้องถิ่นนั้น (ถ้ามี)
- (๘) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๙) ผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากองสาธารณสุข เป็นกรรมการ
และสิ่งแวดล้อมหรือส่วนสาธารณสุข และผู้ช่วยเลขานุการ
หรือที่เรียกชื่ออื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุด
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย
- (๑๐) หัวหน้าหน่วยงานคลังหรือเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการ
ของหน่วยงานคลังที่ผู้บริหารสูงสุด และผู้ช่วยเลขานุการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ให้สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้าหน่วยบริการประจำที่จัดบริการสาธารณสุขในพื้นที่ และท้องถิ่นอำเภอ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุน

การคัดเลือกกรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ให้กรรมการตาม (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐) ประชุมคัดเลือกกรรมการตาม (๒) จำนวนสองคน จากผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น

เมื่อได้กรรมการที่มาจากการคัดเลือก ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุน และแจ้งให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเซตทราบต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้กรรมการตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมิได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่ากรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกขึ้นใหม่ เข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการนั้นว่างลงตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนดในข้อ ๑๒ วรรคสามหรือวรรคสี่ แล้วแต่กรณี ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการซึ่งตนแทน เว้นแต่กรณีที่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้ และในการนี้ให้คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๒ (๓) ว่างลงโดยมิใช่เหตุพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๔ กรรมการตามข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือไปประกอบอาชีพในท้องถิ่นหรือพื้นที่อื่น
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) พ้นจากความเป็นสมาชิกภาพของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน หรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระในท้องถิ่น

(๘) ขาดประชุมสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณออนุมัติแผนการเงินประจำปีของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

(๒) พิจารณออนุมัติโครงการ หรือกิจกรรม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อ ๑๐

(๓) ออกระเบียบที่จำเป็นเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารกองทุน ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

(๔) สนับสนุนให้บุคคลในท้องถิ่นสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทั้งที่บ้าน ในชุมชน หรือหน่วยบริการ ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

(๕) ให้คำแนะนำในการจัดทำข้อมูลและโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานสาธารณสุขของกลุ่มเป้าหมาย แก่หน่วยงาน องค์กรหรือกลุ่มประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน การจ่ายเงิน และเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดหนึ่งชื่อ “คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บริหารอื่น เป็นประธานอนุกรรมการ ที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

(๒) ผู้แทนกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ จำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) หัวหน้าหน่วยบริการประจำที่จัดบริการสาธารณสุขในท้องถิ่น หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๔) สาธารณสุขอำเภอหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๕) หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิที่จัดบริการสาธารณสุข ในท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการ

(๖) ผู้จัดการการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข เป็นอนุกรรมการ

(๗) ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง เป็นอนุกรรมการ

(๘) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ

(๙) เจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุด ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย เป็นอนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๙ คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มีอำนาจหน้าที่ พิจารณาอนุมัติโครงการ แผนการดูแลรายบุคคล รวมถึงค่าใช้จ่ายตามแผนการดูแลรายบุคคลสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หน่วยบริการ หรือสถานบริการ

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๒๐ การประชุมของคณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ที่คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้ง ให้นำข้อ ๑๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ ให้กรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และคณะทำงาน ได้รับค่าตอบแทนในการประชุม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่น

ให้บุคคลภายนอก และเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพ ที่เข้าร่วมประชุม มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการประชุม ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวงเงินของข้อ ๑๐ (๔)

ค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง และวรรคสองให้เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒๒ เพื่อให้กองทุนหลักประกันสุขภาพมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมีการดำเนินงาน ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต ประสานกับท้องถิ่นจังหวัด ในการติดตาม กำกับ ประเมินผล และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้สำนักงานทราบ

ข้อ ๒๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพคงเหลือมากกว่า สองเท่าของรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ของปีงบประมาณที่ผ่านมา สำนักงานอาจดการจัดสรรเงินจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามข้อ ๗ (๑) และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นดการสมทบเงินตามข้อ ๗ (๒) ของปีงบประมาณนั้น

การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในปีงบประมาณนั้น กรณีค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๑๐ (๔) ให้สนับสนุน ค่าใช้จ่ายได้ไม่เกินวงเงินของปีงบประมาณที่ผ่านมา

ข้อ ๒๔ ให้เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ คณะกรรมการกองทุน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน แนวทางปฏิบัติ และการดำเนินงานต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ เป็นคณะกรรมการกองทุน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เป็นแนวทางปฏิบัติและการดำเนินงานต่อเนื่องตามประกาศนี้

ให้กรรมการกองทุน อนุกรรมการ และคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง อยู่ในตำแหน่งต่อไปได้ไม่เกินเก้าสิบวันนับจากวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๑๒ ต่อไป

ในปีกงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมทบเงินในอัตราตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ถือว่าข้อกำหนดของประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับการสมทบเงิน ยังคงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปและตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมทบเงินเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพในอัตราตามข้อ ๘

ข้อ ๒๕ การดำเนินงานใดตามประกาศนี้ หากยังไม่มี กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ที่จะกำหนดขึ้นตามประกาศนี้ ให้ใช้ กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ ให้เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ปิยะสกล สกลสัตยาทร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เขต ๗ ขอนแก่น

๓๕๖/๑ อาคารซีพี ชั้น ๓ ถนนมิตรภาพ ต.เมืองเก่า อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐-๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๓๖ ๕๒๐๐ www.nhso.go.th/khonkaen

เทศบาลตำบลโนน

ที่ สปสช.๗.๓๐ / ๖๘๔๔๙

☐ สำนักงานปลัด

☐ กองคลัง

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ☐ กองช่าง

☐ กองการศึกษา

☐ กองสวัสดิการ

☐ กอง

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และกองทุนสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care; LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง
ในพื้นที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น

ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับเพิ่มเติม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาล/อบต.) ได้ดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และกองทุนสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care; LTC) อย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขในด้านสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค พิ้นฟูสมรรถภาพ และรักษาปฐมภูมิเชิงรุกให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นั้น

ในการนี้ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และกองทุนสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care; LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดสามารถสแกนดาวน์โหลดตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาแจ้งผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

นายดุสิต ขำชัยภูมิ

ผู้อำนวยการเขต

(นายดุสิต ขำชัยภูมิ)

ผู้อำนวยการเขต

ผู้อำนวยการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น



งานสนับสนุนการเข้าถึงบริการปฐมภูมิ การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและการจัดการหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๖-๕๒๐๐ มือถือ ๐๘๐-๑๘๗๕๒๐๐๔

ผู้รับผิดชอบ นายปรเมศร์ เพ็งสว่าง E-mail : poramete.p@nhso.go.th

FM-401-04-040

ฉบับที่ ๐๕

วันที่ 2 เมษายน ๒๕๖๕

นายดุสิต ขำชัยภูมิ

นายดุสิต ขำชัยภูมิ

ผู้อำนวยการเขต

ผู้อำนวยการเขต

**สปสช.**

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เขต ๗ ขอนแก่น

๓๕๖/๑ อาคารซีพี ชั้น ๓ ถนนมิตรภาพ ต.เมืองเก่า อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๓๖ ๕๒๐๐ www.nhso.go.th/khonkaen

**รายละเอียดชักชวนแนวทางการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่
และกองทุนสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง
(Long Term Care; LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เขตพื้นที่ สปสช.เขต ๗ ขอนแก่น**

กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

๑. สปสช. แจ้งงบประมาณกองทุนฯ จำนวน ๔๕ บาท ต่อประชากรทุกสิทธิ์ รายกองทุน รายละเอียดตามตารางงบประมาณกองทุนหลักฯ (สำหรับกองทุนฯ ที่มีงบคงเหลือเกิน ๑ เท่า ของรายรับในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๒๙ กองทุน สำนักงานอาจงดการจัดสรรงบประมาณ ให้กองทุนดังกล่าวกรอกข้อมูลแบบสอบถาม พร้อมหนังสือแนส่ง สปสช.เขต ๗ ขอนแก่น เพื่อสำนักงานจะได้พิจารณา จัดสรร/ไม่จัดสรร งบประมาณ และจะแจ้งให้ทราบต่อไป)
๒. เทศบาล/อบต. สมทบงบประมาณกองทุนตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ข้อ ๘ โดยเร็ว
๓. กองทุนฯ โดยคณะกรรมการกองทุนฯ จัดทำและอนุมัติแผนการเงินกองทุนจากงบประมาณทั้งหมด (งบคงเหลือยกมาจากปีที่ผ่านมา + งบ สปสช. + งบ อบต. สมทบ + งบอื่นๆ) เป็น ๖ หมวดการสนับสนุนตามประกาศฯ ฉบับที่ ๑ ข้อ ๑๐ และประกาศฯ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๔ (หมวดที่ ๖ ปัจจุบันคือการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ และโครงการชะลอไตเสื่อม) ให้สอดคล้องกับแผนสุขภาพและประเด็นปัญหาสุขภาพในพื้นที่
๔. หลังจากทีคณะกรรมการกองทุนฯ อนุมัติแผนการเงินกองทุนฯ แล้วทีมเลขานุการกองทุนฯ บันทึกแผนการเงิน ที่เว็บไซต์ <https://obt.nhso.go.th/obt> (กบท.version ๒๕๖๖) ซึ่งปรับปรุงใหม่ ในเมนู บันทึกข้อมูล ๒๕๖๖ ศึกษารายละเอียดการใช้งานที่หน้าเว็บไซต์ ทั้งนี้ สปสช. กำหนดจะโอนงบประมาณกองทุนฯ ในเดือนถัดไปหลังจากที่กองทุนฯ ได้บันทึกข้อมูลแผนการเงินเรียบร้อยแล้ว
๕. กรณีคำสั่งคณะกรรมการกองทุนฯ สิ้นสุดตามวาระ ๔ ปี (ครบ ๔ ปี นับจากวันที่เริ่มต้นคำสั่งคณะกรรมการฉบับแรก ตามประกาศฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑) ให้เทศบาล/อบต. ดำเนินการแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการกองทุนฯ ชุดใหม่ ตามประกาศข้อ ๑๒
๖. การส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายงานสถานะการเงินฯ และการประเมินกองทุนฯ ให้ส่งและบันทึกผ่านเว็บไซต์ <https://obt.nhso.go.th/obt> (ไม่ต้องส่งเอกสารให้ สปสช.)

กองทุน Long Term Care; LTC

๑. สปสช. กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการ LTC โดยมีเงื่อนไขการจ่ายแบบเหมาจ่าย ๖,๐๐๐ บาท/คน/ปี และโอนค่าบริการฯ ตามจำนวนผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการอนุมัติแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) รายละเอียดตามแนวทางปฏิบัติ LTC ปี ๒๕๖๖ ที่แนบ
๒. กองทุน LTC และหน่วยจัดบริการ สามารถใช้งานระบบโปรแกรมบันทึกข้อมูล ที่เว็บไซต์ LTC version ใหม่ได้ที่ <https://ltcnew.nhso.go.th/> ศึกษารายละเอียดการใช้งานที่หน้าเว็บไซต์

กองทุนหลัก และกองทุน LTC สามารถส่งผลงานด้านสุขภาพที่ภาคภูมิใจในพื้นที่ มาที่ สปสช.เขต ๗ ขอนแก่น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป ตามแบบเสนอผลงานด้านสุขภาพที่ภาคภูมิใจในพื้นที่ ส่งไฟล์ word มาที่ E-mail : poramete.p@nhso.go.th

งบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ปีงบประมาณ 2566 สปสช.เขต 7 ขอนแก่น

จังหวัด	อำเภอ	กองทุน	รหัสกองทุน	งบประมาณ ปี 2566	งบคงเหลือเกิน 1 เท่า ของ รายรับในปีที่ผ่านมา	หมายเหตุ
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลกลางเหิน	L0361	184,140.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลขมิ้น	L0362	254,520.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน	L0363	271,305.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลบึงวิชัย	L0364	234,315.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลไฟ	L0365	201,150.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลภูดิน	L0367	222,210.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลภูโป	L0368	184,230.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลลำคลอง	L0369	162,270.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลลำพาน	L0370	349,245.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	อบต.หนองกง	L0371	184,185.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลหลบ	L0372	432,270.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	L6797	1,294,335.00	เกิน	ดอบบแบบสอบถาม ส่ง สปสช.เขต 7
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลนาจารย์	L6798	321,975.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลหนองสอ	L7782	326,790.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	L9007	252,135.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลห้วยโพธิ์	L9008	457,200.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลเหนือ	L9270	310,590.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	เทศบาลตำบลเขาพระนอน	L0374	227,700.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	อบต.คลองขาม	L0375	580,365.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	อบต.นาเชือก	L0377	281,970.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	อบต.นาดี	L0378	214,425.00	เกิน	ดอบบแบบสอบถาม ส่ง สปสช.เขต 7
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	เทศบาลตำบลโนนสูง	L0379	291,060.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	เทศบาลตำบลบ้าน	L0380	493,605.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	อบต.ยางตลาด	L0381	271,215.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	อบต.เว่อ	L0382	162,045.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	อบต.หนองดง	L0383	146,565.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	อบต.หนองอีเลา	L0384	185,895.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	เทศบาลตำบลหัวนา	L0386	485,910.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	เทศบาลตำบลอี	L0387	333,270.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	เทศบาลตำบลชุมเม้า	L0388	180,270.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	เทศบาลตำบลโคกศรี	L7479	120,735.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	เทศบาลตำบลยางตลาด	L7774	335,340.00	ไม่เกิน	
กาฬสินธุ์	ยางตลาด	อบต.หัววัง	L9009	287,820.00	เกิน	ดอบบแบบสอบถาม ส่ง สปสช.เขต 7

ตัวอย่าง

แบบเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กองทุนหลักประกันสุขภาพ.....ปี 2566

เรื่อง ขอเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....

เรียน ประธานกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

ด้วย หน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มประชาชน (ระบุชื่อ).....มีความประสงค์
จะจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....ในปีงบประมาณ
.....โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ.....
เป็นเงิน.....บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (สำหรับผู้เสนอฯ ลงรายละเอียด)

หลักการเหตุผล (มีหรือไม่มีก็ได้)

1. วัตถุประสงค์

1.
2.
3.

2. วิธีดำเนินการ

1.
2.
3.
4.
5.

3. กลุ่มเป้าหมาย.....คน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

5. สถานที่ดำเนินการ

.....

6. งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพ.....

จำนวน บาท รายละเอียด ดังนี้

- | | |
|------------|--------------------|
| - ค่า..... | เป็นเงิน บาท |
| - ค่า..... | เป็นเงิน บาท |
| - ค่า..... | เป็นเงิน บาท |

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.
2.
3.

8. สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

(ผู้เสนอฯ ลงรายละเอียดเพื่อให้เจ้าหน้าที่ อปท. บันทึกข้อมูลลงโปรแกรมกองทุนฯ เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว โดยสามารถลงรายการได้มากกว่า 1 รายการ สำหรับใช้ในการจำแนกประเภทเท่านั้น)

8.1 หน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มประชาชน ที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ พ.ศ. 2561 ข้อ 10)

ชื่อ(หน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มประชาชน).....

- ☐ 1. หน่วยบริการหรือสถานบริการสาธารณสุข เช่น รพ.สต. [ข้อ 10 (1)]
- ☐ 2. หน่วยงานสาธารณสุข เช่น อปท. [ข้อ 10 (1)]
- ☐ 3. หน่วยงานสาธารณสุขอื่นของรัฐ เช่น สสอ. [ข้อ 10 (1)]
- ☐ 4. หน่วยงานอื่น ๆ ที่ไม่ใช่หน่วยงานสาธารณสุข เช่น โรงเรียน [ข้อ 10 (2)]
- ☐ 5. องค์กรหรือกลุ่มประชาชน [ข้อ 10 (2)]
- ☐ 6. ศูนย์ฯ หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบศูนย์ฯ [ข้อ 10 (3)]
- ☐ 7. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) [ข้อ 10 (4)]

8.2 ประเภทการสนับสนุน (ตามประกาศฯ พ.ศ. 2561 ข้อ 10)

- ☐ 1. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุข [ข้อ 10 (1)]
- ☐ 2. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคขององค์กรหรือกลุ่มประชาชน [ข้อ 10 (2)]
- ☐ 3. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของศูนย์ฯ หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบศูนย์ฯ (เด็กเล็ก/ผู้สูงอายุ/คนพิการ) [ข้อ 10 (3)]
- ☐ 4. สนับสนุนการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ 10 (4)]
- ☐ 5. สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติ [ข้อ 10 (5)]

8.3 กลุ่มเป้าหมายหลัก

- ☐ 1. กลุ่มหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด จำนวน.....คน
- ☐ 2. กลุ่มเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน จำนวน.....คน
- ☐ 3. กลุ่มเด็กวัยเรียนและเยาวชน จำนวน.....คน
- ☐ 4. กลุ่มวัยทำงาน จำนวน.....คน
- ☐ 5. กลุ่มผู้สูงอายุ จำนวน.....คน
- ☐ 6. กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง จำนวน.....คน
- ☐ 7. กลุ่มคนพิการและทุพพลภาพ จำนวน.....คน
- ☐ 8. กลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง จำนวน.....คน
- ☐ 9. สำหรับการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ 10 (4)]
- ☐ 10. กลุ่มอื่น ๆ (ระบุ)จำนวน.....คน

8.4 กิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลัก

☐ 8.4.1 กลุ่มหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด

- ☐ 1. การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ☐ 2. การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ☐ 3. การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพก่อนคลอดและหลังคลอด
- ☐ 4. การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ☐ 5. การส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
- ☐ 6. การคัดกรองและดูแลรักษามะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม
- ☐ 7. การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก
- ☐ 8. อื่น ๆ (ระบุ)

☐ 8.4.2 กลุ่มเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน

- ☐ 1. การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ☐ 2. การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ☐ 3. การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ☐ 4. การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ☐ 5. การส่งเสริมพัฒนาการตามวัย/กระบวนการเรียนรู้/ความฉลาดทางปัญญาและอารมณ์
- ☐ 6. การส่งเสริมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคตามวัย
- ☐ 7. การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก
- ☐ 8. อื่น ๆ (ระบุ)

☐ 8.4.3 กลุ่มเด็กวัยรุ่นและเยาวชน

- ☐ 1. การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ☐ 2. การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ☐ 3. การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ☐ 4. การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ☐ 5. การส่งเสริมพัฒนาการตามวัย/กระบวนการเรียนรู้/ความฉลาดทางปัญญาและอารมณ์
- ☐ 6. การส่งเสริมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคตามวัย
- ☐ 7. การป้องกันและลดปัญหาด้านเพศสัมพันธ์/การตั้งครรภ์ไม่พร้อม
- ☐ 8. การป้องกันและลดปัญหาด้านสารเสพติด/ยาสูบ/เครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- ☐ 9. อื่น ๆ (ระบุ)

☐ 8.4.4 กลุ่มวัยทำงาน

- ☐ 1. การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ☐ 2. การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ☐ 3. การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ☐ 4. การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ☐ 5. การส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มวัยทำงานและการปรับเปลี่ยนสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
- ☐ 6. การส่งเสริมการดูแลสุขภาพจิตแก่กลุ่มวัยทำงาน
- ☐ 7. การป้องกันและลดปัญหาด้านเพศสัมพันธ์/การตั้งครรภ์ไม่พร้อม
- ☐ 8. การป้องกันและลดปัญหาด้านสารเสพติด/ยาสูบ/เครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- ☐ 9. อื่น ๆ (ระบุ)

☐ 8.4.5 กลุ่มผู้สูงอายุ

- ☐ 1. การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ☐ 2. การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ☐ 3. การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ☐ 4. การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ☐ 5. การส่งเสริมพัฒนาทักษะทางกายและใจ
- ☐ 6. การคัดกรองและดูแลผู้มีภาวะซึมเศร้า
- ☐ 7. การคัดกรองและดูแลผู้มีภาวะข้อเข่าเสื่อม
- ☐ 8. อื่น ๆ (ระบุ)

☐ 8.4.6 กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

- ☐ 1. การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ☐ 2. การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ☐ 3. การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ☐ 4. การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ☐ 5. การคัดกรองและดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง
- ☐ 6. การคัดกรองและดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ
- ☐ 7. การคัดกรองและดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
- ☐ 8. การคัดกรองและดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง
- ☐ 9. อื่น ๆ (ระบุ)

☐ 8.4.7 กลุ่มคนพิการและทุพพลภาพ

- ☐ 1. การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ☐ 2. การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ☐ 3. การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ☐ 4. การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ☐ 5. การส่งเสริมพัฒนาทักษะทางกายและใจ
- ☐ 6. การคัดกรองและดูแลผู้มีภาวะซึมเศร้า
- ☐ 7. การคัดกรองและดูแลผู้มีภาวะข้อเข่าเสื่อม
- ☐ 8. อื่น ๆ (ระบุ)

☐ 8.4.8 กลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง

- ☐ 1. การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ☐ 2. การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ☐ 3. การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ☐ 4. การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ☐ 5. การส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ
- ☐ 6. อื่น ๆ (ระบุ)

☐ 8.4.9 สำหรับการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ [ข้อ 10 (4)]

- ☐ 1. ค่าใช้จ่ายในการประชุม
- ☐ 2. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- ☐ 3. ค่าใช้จ่ายในการอบรม/พัฒนาศักยภาพ
- ☐ 4. ค่าวัสดุ/ครุภัณฑ์
- ☐ 5. ค่าใช้จ่ายอื่น (ระบุ)

☐ 8.4.10 กลุ่มอื่น ๆ (ระบุ)

- ☐ 1. อื่น ๆ (ระบุ)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่-เดือน-พ.ศ.

ส่วนที่ 2 : ผลการพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (สำหรับเจ้าหน้าที่ อบท. ที่ได้รับมอบหมายลงรายละเอียด)

ตามมติการประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ.....
ครั้งที่...../ 25..... เมื่อวันที่.....ผลการพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

☐ งบประมาณที่เสนอ จำนวน..... บาท

☐ อนุมัติงบประมาณ เพื่อสนับสนุนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนบาท

เพราะ

.....

☒ ไม่อนุมัติงบประมาณ เพื่อสนับสนุนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เพราะ

.....

หมายเหตุเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

☐ ให้รายงานผลความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแบบฟอร์ม (ส่วนที่ 3) ภายในวันที่

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่-เดือน-พ.ศ.

ส่วนที่ 3 : แบบรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุน
หลักประกันสุขภาพ (ผู้เสนอฯ ลงรายละเอียดเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน)

ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....

2. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์

2.1 การบรรลุตามวัตถุประสงค์

☐ บรรลุตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพราะ

2.2 จำนวนผู้เข้าร่วมใน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมคน

3. การเบิกจ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติบาท

งบประมาณเบิกจ่ายจริงบาท คิดเป็นร้อยละ

งบประมาณเหลือส่งคืนกองทุนฯบาท คิดเป็นร้อยละ

4. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

☐ ไม่มี

☐ มี

ปัญหา/อุปสรรค (ระบุ)

.....
.....

แนวทางการแก้ไข (ระบุ)

.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่-เดือน-พ.ศ.

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ พิจารณาสัดส่วนที่จะอนุมัติงบประมาณให้กับหน่วยงานที่ขอรับเงิน
อุดหนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

งบประมาณ ๑. จาก สปสช. ๒๐๑,๑๕๐ บาท
๒. จากเทศบาลตำบลไผ่ ๑๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๒๑,๑๕๐ บาท

สัดส่วนของหน่วยงานที่จะอนุมัติให้เงินอุดหนุน

๑. งบบริหารจัดการ ๒ กองทุน บาทหรือเปอร์เซ็นต์
๒. งบกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ บาทหรือเปอร์เซ็นต์
๓. งบในการบริหารของ รพ.สต. บาทหรือเปอร์เซ็นต์
๔. งบสนับสนุนกลุ่มประชาชนหรือหน่วยงานในเขตพื้นที่ บาทหรือเปอร์เซ็นต์
๕. งบสนับสนุนการพัฒนาเด็ก ผู้สูงอายุ หรือคนพิการ บาทหรือเปอร์เซ็นต์

.....

แผนการเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

๑. เงินคงเหลือยกมาจากปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จำนวน	๔๑,๗๒๓.๑๒	บาท
๒. เงินโอนจาก สปสช.	จำนวน	๒๐๑,๑๕๐.๐๐	บาท
๓. เงินสมทบจากเทศบาลตำบลไผ่	จำนวน	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	บาท
๔. รายได้อื่น ๆ	จำนวน	-	บาท
รวมเงิน	จำนวน	๓๖๒,๘๗๓.๑๒	บาท

ตัวอักษร (สามแสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยเจ็ดสิบสามบาทสิบสองสตางค์)

จำแนกตามประเภทค่าใช้จ่ายตามแผนงาน โครงการ ตามประกาศ ฯ ข้อ ๑๐

๑๐ (๑)	๑๐ (๒)	๑๐ (๓)	๑๐ (๔)	๑๐ (๕)	รวมเงิน

หมายเหตุ การคำนวณ ๑๐ (๔) ให้คิดจาก ข้อ ๒ - ๔ ไม่รวมเงินคงเหลือยกมา

เรียน คณะกรรมการ ฯ เพื่อพิจารณา

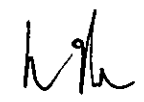
..... เลขานุการ
(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)

เห็นชอบตามมติการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ มกราคม ๒๕๖๖

รายงานสรุปสถานะการเงิน
กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๐ ประจำเดือน..... ☒ ประจำปีไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๐ ประจำปีงบประมาณ

รายการ	รอบนี้	ทั้งปี
๑. ยอดยกมา	๔๑,๗๒๓.๑๒	
๒. รายรับ		
เงินค่าบริการสาธารณสุขที่ได้รับจาก สปสช.		
เงินอุดหนุนหรืองบประมาณที่ได้รับจากเทศบาลตำบลไผ่		
เงินได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร		
เงินรายได้อื่น ๆ		
รวมรายรับ	๔๑,๗๒๓.๑๒	
๓. รายจ่าย		
(ประเภทที่ ๑) สนับสนุนหน่วยบริการ/สถานบริการ/หน่วยงานสาธารณสุข		
(ประเภทที่ ๒) สนับสนุนองค์กรหรือกลุ่มประชาชน/หน่วยงานอื่น		
(ประเภทที่ ๓) สนับสนุนศูนย์เด็กเล็ก/ผู้สูงอายุ/คนพิการ		
(ประเภทที่ ๔) สนับสนุนการบริหาร/พัฒนากองทุนฯ	๓,๙๐๐.๐๐	
(ประเภทที่ ๕) สนับสนุนกรณีเกิดโรคระบาด/ภัยพิบัติ		
รวมรายจ่าย	๓,๙๐๐.๐๐	
๔. เงินรับคืนจากแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		
๕. เชียยังไม่ขึ้นเงิน จำนวน ๐ ฉบับ		
๖. เชียขึ้นเงิน		
คงเหลือยกไป	๓๗,๘๒๓.๑๒	

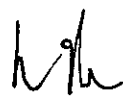
(ลงชื่อ).....  ผู้ตรวจสอบ
(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

เห็นชอบตามมติการประชุมคณะกรรมการกองทุน ฯ
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

รายงานสรุปสถานะการเงิน
กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

○ ประจำเดือน..... ☒ ประจำไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ○ ประจำปีงบประมาณ

รายการ	รอบนี้	ทั้งปี
๑. ยอดยกมา	๔๑,๗๒๓.๑๒	
๒. รายรับ		
เงินค่าบริการสาธารณสุขที่ได้รับจาก สปสช.		
เงินอุดหนุนหรืองบประมาณที่ได้รับจากเทศบาลตำบลไผ่		
เงินได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร		
เงินรายได้อื่น ๆ		
รวมรายรับ	๔๑,๗๒๓.๑๒	
๓. รายจ่าย		
(ประเภทที่ ๑) สนับสนุนหน่วยบริการ/สถานบริการ/หน่วยงานสาธารณสุข		
(ประเภทที่ ๒) สนับสนุนองค์กรหรือกลุ่มประชาชน/หน่วยงานอื่น		
(ประเภทที่ ๓) สนับสนุนศูนย์เด็กเล็ก/ผู้สูงอายุ/คนพิการ		
(ประเภทที่ ๔) สนับสนุนการบริหาร/พัฒนากองทุนฯ	๓,๙๐๐.๐๐	
(ประเภทที่ ๕) สนับสนุนกรณีเกิดโรคระบาด/ภัยพิบัติ		
รวมรายจ่าย	๓,๙๐๐.๐๐	
๔. เงินรับคืนจากแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		
๕. เชียยังมิขึ้นเงิน จำนวน ๐ ฉบับ		
๖. เชียขึ้นเงิน		
คงเหลือยกไป	๓๗,๘๒๓.๑๒	

(ลงชื่อ).....  ผู้ตรวจสอบ
(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

เห็นชอบตามมติการประชุมคณะกรรมการกองทุน ฯ
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๗ มกราคม ๒๕๖๖

แบบเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่

เรื่อง ขอเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ประธานกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่

ด้วยกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ มีความประสงค์จะทำ " โครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ " โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงินจำนวน ๑๓,๖๐๐ บาท ซึ่งมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้เห็นชอบให้ดำเนินงานระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้สนับสนุนและกำหนดหลักเกณฑ์ให้องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน และภาคเอกชนที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการแสวงหากำไร ดำเนินงานและบริหารจัดการเงินทุนในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคคลในพื้นที่ให้คณะกรรมการสนับสนุนและประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้องค์กรดังกล่าวเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยให้ได้รับค่าใช้จ่ายจากกองทุน

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ เกิดขึ้นตามแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว โดยได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น ให้ดำเนินการตั้งตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ซึ่งในการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นหรือพื้นที่ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยแต่ละกองทุนฯ นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นระเบียบกองทุนสำหรับใช้ในการบริหารจัดการกองทุนต่อไป ทั้งนี้ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ดังกล่าว ปัจจัยในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ ยังเกิดขึ้นจากคณะบุคคลอีกหนึ่งคณะตามที่กล่าวข้างต้น นั่นคือ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ กล่าวคือ การที่คณะกรรมการกองทุนมีความรู้มีความสามารถเข้าถึง เข้าใจหลักการบริหารจัดการกองทุน ก็จะทำให้กองทุนแห่งนั้นดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ประกอบกับสำนักงานเลขานุการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการกองทุน ก็ต้องมีเจ้าหน้าที่ดำเนินงานกองทุนฯ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่พร้อมในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพไปพร้อมกัน ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนฯ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของการบริหารจัดการกองทุนตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้องรวมถึงการสร้างเสริมแนวคิดใหม่ในการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคฯ
- ๒.๓ เพื่อให้มีประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

๓. วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ ประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ
- ๓.๒ จัดหาบริการที่จำเป็นในการบริหารกองทุนฯ
- ๓.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ๓.๔ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของกองทุนฯ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ หรือสถานที่ที่เหมาะสมเป็นประโยชน์ในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๖. งบประมาณ

เงินงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ จำนวนเงิน ๑๓,๖๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ๖.๑ ค่าเบี้ยประชุม (ค่าตอบแทนการประชุม) จำนวน ๔ ครั้ง
 - คณะกรรมการกองทุนฯ (๑๕๐ บาท x ๑๗ คน x ๔ ครั้ง) เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐ บาท
- ๖.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๑๗ คน x ๔ ครั้ง) เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น

เป็นเงิน ๑๓,๖๐๐ บาท

หมายเหตุ

สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

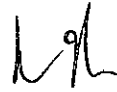
(จะดำเนินการขอเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายกิจกรรมไปตลอดทั้งปีงบประมาณ)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ มีการประชุมกรรมการเพื่อพิจารณาและติดตามงาน ๔ ครั้งเพื่อโครงการที่เสนอได้รับการพิจารณาอย่างน้อย ๘๐%
- ๗.๒ ได้จัดหาบริการตามงานและกิจกรรมที่วางไว้

๘. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

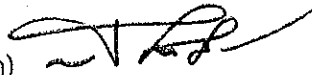


(นายพิยวิทย์ ประเสริฐสุข)

กรรมการ / เลขานุการ ฯ

๙. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุไฟโพธิ์)

ประธานกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่

แบบเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

กองทุนสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) เทศบาลตำบลไผ่

เรื่อง ขอเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการบริหารจัดการกองทุนสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) เทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียน ประธานกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่

ด้วยกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ มีความประสงค์จะทำ " โครงการบริหารจัดการกองทุนสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) เทศบาลตำบลไผ่ " โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงินจำนวน ๔๐,๘๐๐ บาท ซึ่งมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้เห็นชอบให้ดำเนินงานกองทุนสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคคลที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ โดยให้ได้รับค่าใช้จ่ายจากกองทุน ฯ ได้

กองทุนสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) เทศบาลตำบลไผ่ เกิดขึ้นตามแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว โดยได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น ซึ่งในการบริหารจัดการกองทุนสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยแต่ละกองทุนนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นระเบียบกองทุนสำหรับใช้ในการบริหารจัดการกองทุนต่อไป ทั้งนี้ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ดังกล่าว ปัจจัยในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ ยังเกิดขึ้นจากบุคคลอีกหนึ่งคณะตามที่กล่าวข้างต้น นั่นคือ คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) กล่าวคือ การที่คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) มีความรู้มีความสามารถเข้าถึง เข้าใจหลักการบริหารจัดการกองทุน ก็จะทำให้กองทุนแห่งนั้นดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ประกอบกับ สำนักงานเลขานุการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการกองทุน ก็ต้องมีเจ้าหน้าที่ดำเนินงานกองทุนฯ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่พร้อมในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ไปพร้อมกัน ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) เทศบาลตำบลไผ่ จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการกองทุน

สนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) เทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนฯ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของการบริหารจัดการกองทุนตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้องรวมถึงการสร้างเสริมแนวคิดใหม่ในการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคฯ
- ๒.๓ เพื่อให้มีประชุมคณะกรรมการกองทุน ฯ
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน LTC ให้มีประสิทธิภาพ

๓. วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ ประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ
- ๓.๒ จัดหาบริการที่จำเป็นในการบริหารกองทุนฯ
- ๓.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ๓.๔ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของกองทุนฯ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) เทศบาลตำบลไผ่ หรือสถานที่ที่เหมาะสมเป็นประโยชน์ในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๖. งบประมาณ

เงินงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลไผ่ จำนวนเงิน ๔๐,๘๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ๖.๑ ค่าเบี้ยประชุม (ค่าตอบแทนการประชุม) จำนวน ๖ ครั้ง
- คณะกรรมการกองทุนฯ (๑๕๐ บาท x ๓๔ คน x ๖ ครั้ง) เป็นเงิน ๓๐,๖๐๐ บาท
- ๖.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๓๔ คน x ๖ ครั้ง) เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น

เป็นเงิน ๔๐,๘๐๐ บาท

หมายเหตุ

สามารถถ่ายโอนค่าใช้จ่ายได้ทุกรายการ

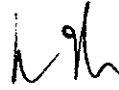
(จะดำเนินการขอเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายกิจกรรมไปตลอดทั้งปีงบประมาณ)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและติดตามงาน ๖ ครั้ง
- ๗.๒ ได้จัดหาบริการตามงานและกิจกรรมที่วางไว้

๘. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

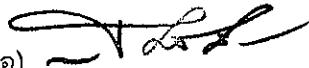


(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)

อนุกรรมการ / เลขานุการ ฯ

๙. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายประสงค์ สุไฟโพธิ์)

ประธานอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)
เทศบาลตำบลไผ่

กรรมการมาประชุมแบบไหนสามารถเบิกค่าตอบแทนประชุม กรณีใด...?

by twosadaj (@๒๗ ม.ค. ๖๓ ๑๖:๒๗ (IP : ๑๒๒...๑๒)) | Tags : ถาม-ตอบ Q&A

ประกาศปี ๖๑ ข้อ ๑๒ กำหนดให้การแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ นั้นเป็นอำนาจของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติม ดังนั้น เมื่อมีการเรียกประชุมคณะกรรมการจะพบว่า...มีเจ้าหน้าที่บริหารงานกองทุน สืบสนและตั้งคำถามว่า การส่งตัวแทนมาประชุมแทนจะเบิกค่าตอบแทนประชุมได้หรือไม่ ขออธิบายเพื่อความเข้าใจที่ชัดเจนดังนี้

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนั้นๆ จะมีกรรมการตามองค์ประกอบของประกาศฯ ดังนี้

๑.กรรมการประเภทที่มาจากตำแหน่ง คือ

๑๒(๑) = นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทำหน้าที่เป็นประธานกองทุน คำสั่งจะใช้ตำแหน่ง คือ นายก...ในการแต่งตั้ง

๑๒(๔) = ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ คำสั่งจะใช้ชื่อตำแหน่ง คือ ปลัด...ในการแต่งตั้ง

๑๒(๕) = ผู้อำนวยการกอง สร./หัวหน้ากอง สร. คำสั่งจะใช้ชื่อตำแหน่ง...ในการแต่งตั้ง และ

๑๒(๑๐) = ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้างานคลัง จะใช้ชื่อตำแหน่ง...ในคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีข้างต้น หากบุคคลใดได้รับมอบหมายประชุมแทน สามารถเบิกค่าตอบแทนประชุม

แต่ หากกรณี ๑๒(๕) หรือ ๑๒(๑๐) มอบให้ জন.รับผิดชอบงาน / เจ้าหน้าที่การเงิน ทำหน้าที่กรรมการและผู้ช่วย การแต่งตั้งจะใช้ชื่อ-นามสกุลเฉพาะ กรณีเช่นนี้ ไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนประชุมได้

๑๒(๔) หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิ (ผอ.รพ.สต. / หัวหน้าคลินิกเวชปฏิบัติครอบครัว/หัวหน้างานเวชปฏิบัติ) การแต่งตั้งจะใช้ตำแหน่ง...ไรคำสั่ง เช่นนี้ สามารถมอบหมาย เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานดังกล่าวประชุมแทนได้ และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนประชุม

๒.กรรมการประเภทที่มาจากคัดเลือก คือ

๑๒(๕) = ผู้แทน อสม. ไม่เกิน ๒ คน คำสั่งจะใช้ชื่อ-นามสกุลของคนที่ถูกคัดเลือกมาในคำสั่ง มีความเฉพาะบุคคล ไม่สามารถมอบหมายใครมาประชุมแทนได้

๑๒(๖) = ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนไม่เกิน ๕ คน คำสั่งจะใช้ชื่อ-นามสกุลของคนที่ถูกคัดเลือกมาในคำสั่ง มีความเฉพาะบุคคล ไม่สามารถมอบหมายใครมาประชุมแทนได้

๓.กรรมการประเภทที่มาจากมอบหมาย คือ

๑๒(๓) = สมาชิก อบท.ที่สภามอบหมาย ไม่เกิน ๒ คน คำสั่งจะใช้ชื่อ-นามสกุลของคนที่ถูกคัดเลือกมาในคำสั่ง มีความเฉพาะบุคคล ไม่สามารถมอบหมายใครมาประชุมแทนได้

๑๒(๗) = ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพภาคประชาชน หรือ หน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๕๐ คำสั่งจะใช้ชื่อ-นามสกุลของคนที่ถูกคัดเลือกมาในคำสั่ง มีความเฉพาะบุคคล ไม่สามารถมอบหมายใครมาประชุมแทนได้

๔.กรรมการประเภทที่กรรมการคัดเลือกมาเป็นกรรมการ คือ

๑๒(๒) = ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ คำสั่งจะใช้ชื่อ-นามสกุลของคนที่ถูกคัดเลือกมาในคำสั่ง มีความเฉพาะบุคคล ไม่สามารถมอบหมายใครมาประชุมแทนได้ ประกาศฯ ฉบับนี้ ให้ผู้ทรงมีสถานะเป็น กรรมการ มีชื่อ รองประธาน หากประธานกองทุนไม่มาร่วมประชุมและไม่มอบใครมาให้ กรรมการที่เข้าร่วมประชุม คัดเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ตามประกาศข้อ ๑๕ วรรคสอง

กรณีที่มีปรึกษา ๓ คน คือ ผอ.โรงพยาบาลอำเภอ ท้องถิ่นอำเภอ และสาธารณสุขอำเภอ ไม่เป็นกรรมการ แต่สามารถเบิกค่าตอบแทนประชุมได้ คำสั่งแต่งตั้งใช้ตำแหน่ง ...ดังนั้น มอบเจ้าหน้าที่เข้าร่วมได้ และเบิกค่าตอบแทนประชุมได้เช่นกัน

๒๔๔๒ views ๑ comments @๒๕ มี.ย. ๖๓ ๑๓:๕๓

1

Share

Twinkl

Like

Share

One person likes this. Sign Up to see what your friends like.

Relate topics

จัดซื้อคอมพิวเตอร์ประจำกองทุน ใช้บริหารจัดการอย่างไร ๒๓ พ.ค. ๖๔ ๐๙:๓๐

ขั้นตอนการแต่งตั้งประธานกองทุน หลังเลือกตั้งนายกและตัวแทนสภา ทำอย่างไร? ๖ พ.ค. ๖๔ ๑๗:๒๑

ตอบข้อหารือ อบต.จะพึงพระ เรื่องคุณสมบัติของกรรมการสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ๒๔ มี.ค. ๖๓ ๑๕:๔๔

ตอบข้อหารือ ทน.ตรัง โครงการพัฒนา อสม.หมอบประจำบ้าน และพัฒนาการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ๒๔ มี.ค. ๖๓ ๑๕:๕๖

ตอบข้อหารือ ทม.ปาดังเบซาร์ กรณีทำโครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖ พ.ค. ๖๓ ๑๖:๔๑

ตอบข้อหารือ ทต.แพร่ทหา กรณีวิธีการตั้งโครงการบริหาร กรณี ไม่ได้รับจัดสรรและต้องการสมทบได้หรือไม่? ๒๔ มี.ค. ๖๓ ๑๕:๔๑

ใช้เงินบริหารกองทุน ๑๐(๔) จำ อส.บริบาลได้หรือไม่ ๓๑ มี.ค. ๖๓ ๑๕:๕๔

การใช้เงินกองทุนตำบล แก้ปัญหาโควิด ๑๙ ๒๕ มี.ค. ๖๓ ๑๖:๒๐

ตัวอย่างคำสั่งเปลี่ยนแปลง และ เพิ่มเติมคณะกรรมการกองทุนฯ ๑๓ พ.ย. ๖๒ ๐๙:๔๐

การสมัครสมาชิกเพื่อส่งโครงการขอรับทุน ๓ พ.ย. ๖๒ ๑๖:๕๑

Comment #๑

