

ที่ สปสช.๙.๓๐ /๒๓ ๓๓๖๖๖

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ในพื้นที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น

ด้วยการจัดบริการสาธารณสุขในท้องถิ่น ด้วยกลไกกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยความร่วมมือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาล/อบต.) และการหนุนเสริมจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด หน่วยงานและองค์กรภาคประชาสังคมที่ผ่านมามีประชาชนในท้องถิ่นได้รับประโยชน์สามารถเข้าถึงบริการป้องกันโรคและส่งเสริมสุขภาพได้อย่างครอบคลุมทุกกลุ่มวัย เพื่อให้การดำเนินงานในพื้นที่ทั้งหมด จำนวน ๓๑๘ กองทุน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และยกระดับประสิทธิภาพการจัดบริการสาธารณสุขให้สามารถตอบสนองปัญหาสุขภาพในท้องถิ่นและวิกฤติโรคระบาดของประเทศได้อย่างสอดคล้องและมีประสิทธิภาพ จึงขอชักซ้อมการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑.การปิดโครงการและการเงินงบประมาณปี ๒๕๖๔

๑.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน การจ่ายเงิน และเงินคงเหลือด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน การจ่ายเงิน และเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขตทราบโดยให้จัดส่งภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นไตรมาส ได้แก่ รายงานงบประมาณรายเดือน รายงานไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๔ และรายงานงบประมาณสิ้นปีงบประมาณ โดยแนบเป็น Electronic file.pdf เป็นfile เดียว ผ่านระบบโปรแกรมกองทุน เมนู:ส่งรายงานทางบัญชี

๑.๒ จัดเก็บเอกสาร รายงานที่ผ่านความเห็นชอบแล้ว และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องไว้ให้เรียบร้อยเป็นหมวดหมู่ เก็บรักษาไว้รอรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก และควรพิจารณามอบหมายให้มีระบบตรวจสอบภายในของกองทุน

๑.๓ รายงานผลการประเมินตนเองกองทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านระบบโปรแกรมกองทุน เมนู:แบบประเมินกองทุน>>บันทึกแบบประเมิน>>ประเมินโดยเจ้าหน้าที่กองทุน

๒.การเตรียมงบประมาณ ปี ๒๕๖๕

๒.๑ บันทึกงบประมาณต้นปี ๒๕๖๕ ผ่านระบบโปรแกรมกองทุน เมนู:สมุดเงินสตรับ>>บันทึกรายรับ>>ประเภทรายรับเงินได้ดอกเบี้ยรายได้อื่นๆ สำหรับยอดยกมาจากปี ๒๕๖๔ ระบบจะแสดงยอดขึ้นอัตโนมัติ โดยตรวจสอบได้จาก เมนู: รายงานทางบัญชี>>ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.๒ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ตามประกาศฯ ข้อ ๓ (๑) ในอัตรา ๔๕ บาทต่อประชากรไทย ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดยจะโอนเข้าบัญชีทุกกองทุนภายในไตรมาสแรกและเมื่อได้รับงบประมาณแล้วให้เทศบาล/อบต.จัดส่งแบบตอบรับซึ่งอยู่ในระบบโปรแกรมกองทุน เมนู:บันทึกข้อมูล>>สมุดเงินสตรับ>>หนังสือแจ้งโอนเงิน>>รายงานการโอนงบกองทุน>>เลือกเขต จังหวัด หน่วยบริการกองทุน L...>>Download หนังสือ แจ้งโอนเงิน file.pdf จัดส่งไปยังสำนักการเงินและบัญชีกองทุน โดยส่งทางไปรษณีย์ตามที่อยู่ในแบบตอบรับ

๒.๓. เทศบาล/...

๒.๓. เทศบาล/อบต./โอนงบประมาณสมทบตามประกาศข้อ ๗ (๒) ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๘ โดยเร็วภายในไตรมาสที่ ๑ และให้บันทึกการสมทบลงในระบบโปรแกรมกองทุน เมนู:สมุดเงินสดรับ>>>บันทึกรายรับ>>>ประเภทรายรับเงินอุดหนุนฯ และตรวจสอบผลการบันทึกให้ถูกต้อง

๒.๔ จัดทำแผนการเงินโดยใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศ ข้อ ๑๐ และเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ

๓. การพิจารณาอนุมัติแผนการเงินและโครงการ

๓.๑. การประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนงบประมาณประจำปีนั้น อาจพิจารณาอนุมัติโครงการประจำปีในคราวเดียวกัน และเบิกจ่ายให้กับผู้ดำเนินงานตามประกาศข้อ ๑๐ ภายในไตรมาสที่ ๒ เพื่อให้การดำเนินงานมีระยะเวลาที่เหมาะสมลดปัญหาเร่งรีบดำเนินงานและคั่งงบบริมาณปลายปี ทั้งนี้ควรอนุมัติงบประมาณและเบิกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณทั้งหมด (หรือคงเหลือไม่เกินร้อยละ ๓๐)

๓.๒ การอนุมัติโครงการของคณะกรรมการควรพิจารณาความสอดคล้องของโครงการ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ปัญหาสุขภาพของชุมชน วัตถุประสงค์โครงการ กิจกรรมและงบประมาณที่เหมาะสม สามารถประเมินผลได้

๓.๒ ควรจัดทำปฏิทินปฏิบัติงานประจำปีของกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ โดยใช้แนวทางตามคู่มือปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑) หน้าที่ ๓๐

๔. การพัฒนาประสิทธิภาพโครงการ/กิจกรรม

๔.๑.การพัฒนาโครงการที่ดีจะช่วยให้การดำเนินงานกิจกรรมแก้ไขปัญหาและพัฒนาสุขภาพเป็นไปอย่างมีทิศทาง สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการพื้นที่ ลดความซ้ำซ้อนการใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น การจัดบริการครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายยิ่งขึ้น ซึ่งการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพตำบลหรือแผนยุทธศาสตร์กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่โดยบูรณาการผสมผสานกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี โครงการในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติประจำปี แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.) แผนการบริหารจัดการเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ แผนในธรรมนูญสุขภาพ แผนในตำบลจัดการสุขภาพ หรือแผนที่เรียกชื่ออื่นๆ เป็นวิธีการสำคัญที่จะช่วยให้การพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนในท้องถิ่นมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๒.การสนับสนุนโครงการควรพิจารณาถึงความสอดคล้องกับปัญหาสุขภาพของท้องถิ่น หรือความจำเป็นทางสุขภาพ (Health needs) ระดับเขตพื้นที่ ตามศักยภาพกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ดังต่อไปนี้

- ๑) การจัดบริการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก/พัฒนาการเด็ก/เด็กปฐมวัยและวัยรุ่น
- ๒) การควบคุมและป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง
- ๓) การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
- ๔) โครงการที่เป็นนวัตกรรมของพื้นที่

๕.การสนับสนุนการดำเนินงาน

๕.๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น ออกแบบการติดตามกำกับ การประเมินผลและการพัฒนาประสิทธิภาพ ร่วมกับคณะทำงานติดตามกำกับ ระดับเขต พี่เลี้ยง (Coaching)ระดับจังหวัด/อำเภอ การเยี่ยมเสริมพลังในบางพื้นที่โดยสำนักงานเอง และส่งเสริมการดำเนินงานอัตลักษณ์หรือนวัตกรรมกองทุน ๓ เรื่อง ได้แก่ ด้านการจัดบริการสุขภาพในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ส่งเสริมพัฒนาการ โภชนาการ ทันสุขภาพ) ด้านการจัดบริการส่งเสริมป้องกันโรคไม่ติดต่อ(โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง) และด้านการจัดการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

๕.๒.การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง และการพัฒนาศักยภาพระดับประสิทธิภาพแผนงานโครงการ ได้ประสานความร่วมมือจัดทำหลักสูตรอบรมกับสถาบันการศึกษา ได้แก่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๖. การปฏิบัติงาน/...



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เขต ๗ ขอนแก่น

๓๕๖/๑ อาคารซีพี ชั้น ๓ ถนนมิตรภาพ ต.เมืองเก่า อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๓๖ ๕๒๐๐ โทรสาร ๐ ๔๓๓๖ ๕๑๑๑ www.nhso.go.th/khonkaen

๖. การปฏิบัติงานและการออกคำสั่ง การปรับปรุงแก้ไข

ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๔ วรรคท้าย มีผลให้กองทุนส่วนใหญ่คณะกรรมการจะครบวาระในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนั้นจึงควรเตรียมให้มีการคัดเลือกกรรมการ การแต่งตั้งกรรมการให้ครบถ้วน ตามประกาศข้อ ๑๒ อย่างเคร่งครัด และให้ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นตำแหน่งในวงเล็บต่อไปนี้

(๑) ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๘) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) ผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมหรือส่วนสาธารณสุขหรือที่เรียกชื่ออื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

(๑๐) หัวหน้าหน่วยงานคลัง หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานคลังที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ที่ปรึกษาทั้ง ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้าหน่วยบริการประจำที่จัดบริการสาธารณสุขในพื้นที่ และท้องถิ่นอำเภอ

ให้การออกคำสั่งแต่งตั้ง การปรับปรุงแก้ไข เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติระบบสารบรรณ

กรณีนายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พ้นวาระตามประกาศคณะกรรมการเลือกตั้ง ซึ่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่นายกเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นประธานกรรมการตามประกาศ ข้อ ๑๒ (๑) จนกว่าจะพ้นตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดการปฏิบัติได้จากคู่มือปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ พ.ศ. ๒๕๖๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพโรจน์ รัตนเจริญธรรม)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น

กลุ่มภารกิจสนับสนุนเครือข่ายระบบบริการ

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๖-๕๒๐๐ มือถือ ๐๙๐-๙๙๗๕๒๐๙

ผู้รับผิดชอบ นายปรมินทร์ เพ็งสว่าง E-mail: pparamete.p@nhso.go.th

FM-401-04-040

ฉบับที่ ๐๕

วันที่ 2 เมษายน 2563