



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 22 มาตรา 23 และมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2547 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2547 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2547 มีมติกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง ดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างเทศบาลท้ายประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 406 และให้นำบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับแก่ลูกจ้างของเทศบาลโดยอนุโลม
2. ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างของเทศบาลท้ายประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 407 และให้นำบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ที่เลขานุการ ก.ท.จ.กำหนด ใช้เป็นบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างของเทศบาล
3. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีและได้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้
 - 3.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.3 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 0.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.4 กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

4. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และได้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

5. กรณีลูกจ้างตามข้อ 3 และข้อ 4 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนตำแหน่ง ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

6. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตอบข้อ 3 และข้อ 4 เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้าง ก.ท.จ.จะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ปรับใหม่ต่อไป

4. ให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราค่าจ้างและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างของส่วนราชการเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับแก่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2547

(นายวรสิทธิ์ ไรจนพานิช)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์