



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้าง (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) มาตรา 22 ประกอบกับมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 56 แห่งประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2549 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างของเทศบาล (เพิ่มเติม) ไว้ ดังต่อไปนี้

กรณีที่เทศบาลบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้าง โดยมีข้อความผิดของพนักงานจ้างดังกล่าว ให้พนักงานจ้างผู้นั้น ได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผลจากความผิดจากงบประมาณของเทศบาล ดังนี้

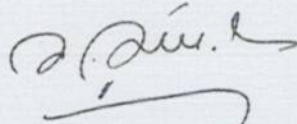
- (1) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 4 เดือน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนเท่ากับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (2) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (3) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนหกเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (4) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนแปดเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (5) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 10 ปีขึ้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสิบเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน

/ โดย...

โดยการบอกเลิกสัญญาข้างดังกล่าว ให้เทศบาลเสนอเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทาง
ราชการจะได้รับ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะบอกเลิก
สัญญาจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 23 มีนาคม 2549

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2549



(นายสมชาย สุนทรวัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล