



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับพนักงาน
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๓ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔
ประกอบกับข้อ ๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลในเขตพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. "จังหวัดชายแดนภาคใต้" หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ
สงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็น
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้นับระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้
สำหรับข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล