



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่ง
ของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล
เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (9) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ข้อ 1 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545 และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2546 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไปให้เป็นเทศบาลขนาดกลาง
2. องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมาน้อยกว่า 20 ล้านบาทให้เป็นเทศบาลขนาดเล็ก
3. การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม
4. ให้เทศบาลปรับแผนอัตรากำลัง 3 ปี เดิม ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้จัดตั้งเป็นเทศบาล เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
5. การจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล มีแนวทางดังนี้

5.1 ตำแหน่งช่วยงานผู้บริหารให้จัดพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร โดยมีระดับเท่าเดิม ตามตารางเปรียบเทียบตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาลภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- (1) ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2) กรณีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ 6 ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากอง ระดับ 6 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 ของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ 6 ในสายงานเดิมไปพลางก่อน จนกว่าจะมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

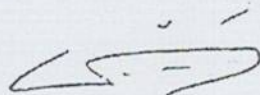
(3) ตำแหน่งใดที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

5.2 ตำแหน่งในสายงานปฏิบัติ ให้จัดพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานปฏิบัติเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งและสายงานเดิม กรณีที่ไม่สามารถจัดลงในตำแหน่งและสายงานเดิมให้จัดลงในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งเดิม ตามแผนอัตรากำลัง

6. กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนเงินกู้หรือเงินอื่นใด ในปีงบประมาณที่ผ่านมาน้อยกว่า 20 ล้านบาท แต่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับ 7 หรือ 8 ให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นต่อไป ทั้งนี้หากบุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งไป ต้องปรับระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามขนาดของเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2546



(นายประชา มาสินนธ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ตารางการเปรียบเทียบตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จากพนักงานส่วนตำบล เป็นพนักงานเทศบาล

องค์การบริหารส่วนตำบล	เทศบาล
1. ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 8)	1. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 8)
2. ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 7)	2. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7)
3. รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 7)	3. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7)
4. ปลัด อบต. รองปลัด 6 (นักบริหารงาน อบต. 6)	4. ปลัดเทศบาล หรือรองปลัด 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6)
5. ผอ. กอง ระดับ 7 (นักบริหารงาน.....)	5. ผอ. กอง ระดับ 7 (นักบริหารงาน.....)
6. หน. ส่วน ระดับ 7 (นักบริหารงาน.....)	6. หน.ฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงาน.....)
7. หน. ส่วน ระดับ 6 (นักบริหารงาน.....)	7. หน.กอง หน.ฝ่าย ระดับ 6 (นักบริหารงาน....) โดยมีเงื่อนไขว่า 7.1 ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 7.2 กรณีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ 6 ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน.กอง ระดับ 6 หน.ฝ่าย ระดับ 6 ของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ 6 ในสายงานเดิมไปพลางก่อน 7.3 กรณีตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

หมายเหตุ 1. ตำแหน่งที่ 5 ถึงตำแหน่งที่ 7 ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม
2. กรณีที่มีการกำหนดระดับตำแหน่งแล้วไม่ตรงกับระดับตำแหน่งผู้ครองตำแหน่งเดิม ให้ผู้ครองตำแหน่งเดิม รักษาการในตำแหน่งนั้นไปก่อน จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งนั้น