



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควขันสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.2550

โดยที่ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพ จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในแนวทางเดียวกัน โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงานเพื่อแสดงถึงความรู้ความสามารถ และการมีมาตรฐานตามหลักวิชาชีพในสาขานั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) ประกอบมาตรา 24 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควขันสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.2550 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2548 และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควขันสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการในตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำเนินการดังนี้

3.1 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 7 ว หรือ 7 วข ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

3.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ
 - (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
 - (3) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
 - (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
 - (5) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ
- ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและ
คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.1.4 ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วข
ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้
มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วข

ประกอบด้วยอะไรบ้าง

- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ

ประกอบด้วยอะไรบ้าง

- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับ
ตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการ
ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วข ได้แล้วให้เทศบาลดำเนินการ
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่า
ผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
4. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญงาน ของบุคคลที่ขอประเมิน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7วข

3.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้นั้น แล้วให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ว หรือ 7 วข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

3.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 8ว หรือ 8วข 9วข หรือ 9 ขข ให้ดำเนินการ ได้ต่อเนื่อง

3.2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.2.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

3.2.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
- (3) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
- (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (5) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.2.4 ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ขข ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ขข

2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วย อะไรบ้าง

3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับ ตำแหน่ง

/ 4) ภาระคำ

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุง
การกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.2.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

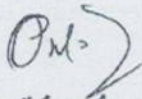
ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 ข 9 ข หรือ 9 ขข ได้แล้วให้เทศบาล
ดำเนินการ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการหรือองค์กรวิชาชีพ
ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

3.2.6 เมื่อผู้ขอประเมินได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานความ
ชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้วให้นำเสนอผลการประเมินของผู้นั้น
ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ

3.2.7 เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว
ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ 8 ว หรือ 8 ข 9 ข หรือ 9 ขข โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้ยื่นผลงาน

3.3 ให้นำแนวทางในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว276 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2548 มาใช้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2550



(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล