



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 12/2548 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2548 จึงมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547 โดยให้ยกเลิกความตามข้อ 2 เรื่อง การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารของเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศดังกล่าวและให้ใช้ความตามแนบท้ายประกาศฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2549

(นายสมชาย สุนทรวัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม)
ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549

2. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะเป็นสายงานผู้บริหาร

2.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

- 2.1.1 นักบริหารงานเทศบาล 6
- 2.1.2 นักบริหารงานทั่วไป 6
- 2.1.3 หัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)
- 2.1.4 ผู้อำนวยการส่วน 8 ในสำนักปลัดเทศบาลหรือสำนักวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป 8)
- 2.1.5 นักบริหารงานการคลัง 6
- 2.1.6 หัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)
- 2.1.7 ผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานการคลัง 8)
- 2.1.8 นักบริหารงานช่าง 6
- 2.1.9 หัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานช่าง 7)
- 2.1.10 ผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานช่าง 8)
- 2.1.11 นักบริหารงานสาธารณสุข 6
- 2.1.12 หัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7)
- 2.1.13 ผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8)
- 2.1.14 นักบริหารงานประปา 6
- 2.1.15 หัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานประปา 7)
- 2.1.16 ผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานประปา 8)
- 2.1.17 นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6
- 2.1.18 หัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7)
- 2.1.19 ผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 8)
- 2.1.20 นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 6
- 2.1.21 หัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 7)
- 2.1.22 ผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 8)
- 2.1.23 นักบริหารการศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ. 1
- 2.1.24 นักบริหารการศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ. 2
- 2.1.25 รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ. 3

2.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

2.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล 6

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป การบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานระเบียบเผยแพร่ งานระบบข้อมูล งานสัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.3 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7 ข มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.4 ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน 8 ในสำนักปลัดเทศบาลหรือสำนักวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป 8)

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 8ว หรือ 8 ข มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.5 ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการคลัง งานการเงินและบัญชี งานตรวจสอบภายใน งานจัดเก็บรายได้ งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.6 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7 ข มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.7 ตำแหน่งผู้อำนวยการ 8 (นักบริหารงานการคลัง 8)

1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 8ว หรือ 8วข มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี
โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท.กำหนด

2.2.8 ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6

1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6
2) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า
1 ปี

3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.9 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานช่าง 7)

1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7วข มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.10 ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานช่าง 8)

1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 8ว หรือ 8วข มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี
โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.11 ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข 6

1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6
2) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า
1 ปี

3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.12 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7)

1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7วข มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.13 ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานสาธารณสุข 8)

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 8ว หรือ 8vx มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.14 ตำแหน่งนักบริหารงานประปา 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6
- 2) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการประปา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.15 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานประปา 7)

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7vx มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานประปา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.16 ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานประปา 8)

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 8ว หรือ 8vx มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานประปา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.17 ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6
- 2) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.18 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7)

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7vx มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.19 ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 8)

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 8ว หรือ 8vx มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.20 ตำแหน่งนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 6

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 6
- 2) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.21 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 7)

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7 ข มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.22 ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน 8 (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล 8)

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 8ว หรือ 8 ข มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.23 ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ. 1

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสังกัดและไม่สังกัดสถานศึกษา รับเงินเดือนในอันดับ คศ. 1 (อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. 1) หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. กำหนด
- 2) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา
- 3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.24 นักบริหารการศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ. 2

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสังกัดและไม่สังกัดสถานศึกษา รับเงินเดือนในอันดับ คศ. 2 (อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. 2) มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนในอันดับ คศ. 2 (อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. 2) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนในอันดับ คศ. 2 (อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. 2)
- 2) ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด

2.2.25 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ. 3

1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์
ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2) ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษาและผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ท.กำหนด

4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด
