



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ของ

เทศบาลตำบลไผ่
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์



คำนำ

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลไผ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผน การใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลไผ่ ให้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งยังเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และให้สอดคล้องกับภารกิจงานในปัจจุบัน รวมทั้งให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลไผ่ จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงานปัจจุบัน

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลตำบลไผ่

แบบ ป.๒

บัญชีงบหน้าสรุปการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
(ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ชื่อ- ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน ราชการ	ปีที่ กำหนด	จำนวน (อัตรา)	วงเงินที่ใช้	แหล่งที่มาของ เงิน
๑	นิติกร ปก./ชก.	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	๒๕๖๙	๑	+๓๕๕,๓๒๐	ตั้งจ่ายจากเทศ บัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒	ผช.จพง. สาธารณสุข	(ภารกิจ)	สำนักปลัด	๒๕๖๙	๑	+๑๓๘,๐๐๐	ตั้งจ่ายจากเทศ บัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๓	ผช.จพง.ป้องกัน และบรรเทาสา ธารณภัย	(ภารกิจ)	สำนักปลัด	๒๕๖๙	๑	+๑๓๘,๐๐๐	ตั้งจ่ายจากเทศ บัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

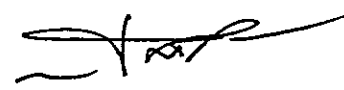
ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุไผ่โพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

แบบ ป.๒

บัญชีงบหน้าสรุปการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
(ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ชื่อ- ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน ราชการ	ปีที่ กำหนด	จำนวน (อัตรา)	วงเงินที่ใช้	แหล่งที่มา ของเงิน
๔	ผช.จพง.พัฒนา ชุมชน	(ภารกิจ)	กอง สวัสดิการ สังคม	๒๕๖๙	๑	+๑๓๘,๐๐๐	ตั้งจ่ายจาก เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
รวม						๗๖๙,๓๒๐	

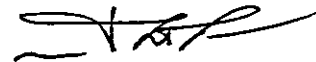
ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุใผ่โพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนยุทธการกำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙)
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เดิม	ระดับเดิม	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	ระดับปัจจุบัน	หมายเหตุ
นักบริหารท้องถิ่น = ๑ อัตรา	กลาง		นักบริหารท้องถิ่น = ๑ อัตรา	กลาง	
สำนักงานปลัด			สำนักงานปลัด		
หัวหน้าสำนักงานปลัด = ๑ อัตรา	ต้น		หัวหน้าสำนักงานปลัด = ๑ อัตรา	ต้น	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ = ๑ อัตรา	ต้น		หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ = ๑ อัตรา	ต้น	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป = ๑ อัตรา	ต้น		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป = ๑ อัตรา	ต้น	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน = ๑ อัตรา	ชก.		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน = ๑ อัตรา	ชก.	
นักทรัพยากรบุคคล = ๑ อัตรา	ชก.		นักทรัพยากรบุคคล = ๑ อัตรา	ชก.	
นักวิชาการสาธารณสุข = ๑ อัตรา (ว่าง)	ปก./ชก.		นักวิชาการสาธารณสุข = ๑ อัตรา (ว่าง)	ปก./ชก.	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ = ๑ อัตรา	ชง.		เจ้าพนักงานป้องกันฯ = ๑ อัตรา	ชง.	
		-เพื่อให้สอดคล้องและรองรับปริมาณงานภารกิจ ความรับผิดชอบ ที่มีความซับซ้อนและยุ่งยาก และอีกทั้งรองรับการปฏิบัติงานตามแผนงานปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี	นิติกร = ๑ อัตรา		กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	-		๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	-	
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อม = ๑ อัตรา	-		๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อม = ๑ อัตรา	-	
๓. พนักงานขับรถ = ๑ อัตรา	-		๓. พนักงานขับรถ = ๑ อัตรา	-	

แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙)
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

(ต่อ)

เดิม	ระดับเดิม	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	ระดับปัจจุบัน	หมายเหตุ
		เพื่อให้สอดคล้องและรองรับปริมาณงาน และการปฏิบัติงานสาธารณสุขที่เพิ่มมากขึ้น -เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะงานที่ต้องปฏิบัติงานจริง เช่น งานนโยบายของรัฐ งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรค งานรวบรวมข้อมูล รวมถึงการสนับสนุนงานวิชาการด้านสาธารณสุขต่าง ๆ -มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ผ.เจ้าพนักงานสาธารณสุข= ๑ อัตรา	-	กำหนดเพิ่ม
		เพื่อให้สอดคล้องและรองรับปริมาณงานด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และเพิ่มประสิทธิภาพและสอดคล้องกับองค์กรที่ปฏิบัติจริง เช่นงานนโยบายของรัฐ -มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ผ.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย = ๑ อัตรา	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป		
คนงานทั่วไป = ๑ อัตรา (ว่าง)		-	คนงานทั่วไป = ๑ อัตรา (ว่าง)	-	
คนงานทั่วไป = ๑ อัตรา		-	คนงานทั่วไป = ๑ อัตรา	-	
คนงานทั่วไป = ๑ อัตรา		-	คนงานทั่วไป = ๑ อัตรา	-	

แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙)
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

(ต่อ)

เดิม	ระดับเดิม	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	ระดับปัจจุบัน	หมายเหตุ
กองคลัง			กองคลัง		
นักบริหารงานคลัง = ๑ อัตรา	ต้น		นักบริหารงานคลัง = ๑ อัตรา	ต้น	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง = ๑ อัตรา	ต้น		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง = ๑ อัตรา	ต้น	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป = ๑ อัตรา	ต้น		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป = ๑ อัตรา	ต้น	
นักวิชาการพัสดุ = ๑ อัตรา	ปก.		นักวิชาการพัสดุ = ๑ อัตรา	ปก.	
เจ้าพนักงานพัสดุ = ๑ อัตรา	ชง.		เจ้าพนักงานพัสดุ = ๑ อัตรา	ชง.	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ = ๑ อัตรา	ปง./ชง.		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ = ๑ อัตรา	ปง./ชง.	

(ต่อ)

แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙)
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เดิม	ระดับ เดิม	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มเติมตำแหน่งใหม่	ใหม่	ระดับ ปัจจุบัน	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี = ๑ อัตรา	-		ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี = ๑ อัตรา	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง = ๑ อัตรา	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง = ๑ อัตรา	-	
กองช่าง			กองช่าง		
นักบริหารงานช่าง = ๑ อัตรา	ต้น		นักบริหารงานช่าง = ๑ อัตรา	ต้น	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง = ๑ อัตรา	ต้น		หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง = ๑ อัตรา	ต้น	
นายช่างไฟฟ้า = ๑ อัตรา	ชง.		นายช่างไฟฟ้า = ๑ อัตรา	ชง.	
นายช่างโยธา = ๑ อัตรา	ชง.		นายช่างโยธา = ๑ อัตรา	ชง.	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ผู้ช่วยช่างโยธา = ๑ อัตรา	-		ผู้ช่วยช่างโยธา = ๑ อัตรา	-	
ผู้ช่วยช่างสำรวจ = ๑ อัตรา	-		ผู้ช่วยช่างสำรวจ = ๑ อัตรา	-	
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า = ๑ อัตรา	-		ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า = ๑ อัตรา	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = ๑ อัตรา	-	
พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป		
คนงานทั่วไป = ๑ อัตรา	-		คนงานทั่วไป = ๑ อัตรา	-	
คนงานทั่วไป = ๑ อัตรา	-		คนงานทั่วไป = ๑ อัตรา	-	

(ต่อ)

แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙)
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เดิม	ระดับ เดิม	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่มตำแหน่งใหม่	ใหม่	ระดับ ปัจจุบัน	หมายเหตุ
กองการศึกษา			กองการศึกษา		
นักบริหารการศึกษา = ๑ อัตรา	ต้น		นักบริหารการศึกษา = ๑ อัตรา	ต้น	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา = ๑ อัตรา	ต้น		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา = ๑ อัตรา	ต้น	
นักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	ชก.		นักจัดการงานทั่วไป = ๑ อัตรา	ชก.	
ครู = ๓ อัตรา	ชก.		ครู = ๓ อัตรา	ชก.	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ผู้ช่วยนักสันทนการ = ๑ อัตรา	-		ผู้ช่วยนักสันทนการ = ๑ อัตรา	-	
ผู้ดูแลเด็ก = ๑ อัตรา	-		ผู้ดูแลเด็ก = ๑ อัตรา	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ = ๑ อัตรา	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ = ๑ อัตรา	-	
กองสวัสดิการสังคม			กองสวัสดิการสังคม		
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม = ๑ อัตรา	ต้น		นักบริหารงานสวัสดิการสังคม = ๑ อัตรา	ต้น	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม = ๑ อัตรา	ต้น		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม = ๑ อัตรา	ต้น	
นักพัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา	ชก.		นักพัฒนาชุมชน = ๑ อัตรา	ชก.	

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี๒๕๖๗-๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ/ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตรากำลังพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
					ของ เทศบาล (ที่มี/ ที่ว่าง) (๓)	ของ ส่วน ราชการ นี้(ที่มี/ ที่ว่าง) (๔)	ของงาน นี้ (ที่มี/ ที่ว่าง) (๕)	ของส่วน ราชการ นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๑๐)	ของงาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๑๑)		
๑	สำนัก ปลัด	นิติกร (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑	(๖) - เพื่อให้สอดคล้องและรองรับ ปริมาณงาน ภารกิจ ความ รับผิดชอบ ที่มีความซับซ้อนและ ยุ่งยาก และอีกทั้งรองรับภารกิจงาน ตามแผนงานปฏิบัติการกำหนด ขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ เพื่อสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี - มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๒๑/๔	๖/๒	-/๑	-/๖	-/-	(๑๒) ไม่/กำหนด เพิ่ม	(๑๓)

แบบขออนุมัติรูปแบบหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี๒๕๖๗-๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ/ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
					ของ เทศบาล (ที่มี/ ที่ว่าง) (๗)	ของส่วน ราชการ นี้(ที่มี/ ที่ว่าง) (๘)	ของ งานนี้ (ที่มี/ ที่ว่าง) (๙)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๑๐)	ของงานนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๑๑)		
(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)				(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	
๒	สำนักปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	๑	- เพื่อให้สอดคล้องและรองรับปริมาณ งาน ภารกิจ ความรับผิดชอบ ที่มี ความซับซ้อนและยุ่งยาก และอีกทั้ง รองรับภารกิจงานตามแผนงาน ปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการ กระจายอำนาจแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ด้านสาธารณสุข โดยเฉพาะงานที่ต้อง ปฏิบัติงานจริง เช่น งานนโยบายของ รัฐ งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกัน และควบคุมโรค งานรวบรวมข้อมูล รวมถึงการสนับสนุนงานวิชาการด้าน สาธารณสุขต่าง ๆ และเพื่อสามารถ ตอบสนองความต้องการ การของ ประชาชนได้เป็นอย่างดี -มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๒๑/๔	๖/๒	-/๑	-/๒	-/๑	ไม่/กำหนด เพิ่ม	

แบบขออนุมัติยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลงหรือเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ/ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น (๖)	อัตรากำลังพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๑๒)	ความเห็น ก.ท.จ.
					ของ เทศบาล (ที่มี/ ที่ว่าง) (๓)	ของส่วน ราชการ นี้(ที่มี/ ที่ว่าง) (๔)	ของ งานนี้ (ที่มี/ ที่ว่าง) (๕)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๑๐)	ของงาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๑๑)		
๓	สำนักปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	(๕)	๑ - เพื่อให้สอดคล้องและรองรับ ปริมาณงาน ภารกิจ ความรับผิดชอบ ที่มีความซับซ้อนและยุ่งยาก และอีก ทั้งรองรับภารกิจงานตามแผนงาน ปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการ กระจายอำนาจแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ด้านป้องกันฯ โดยเฉพาะงานที่ต้อง ปฏิบัติงานจริง เช่น งานนโยบายของ รัฐ และเพื่อสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี - มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๒๑/๔	๖/๒	-/-	-/๒	-/๑	ไม่/กำหนด เพิ่ม	

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ/ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตรากำลังพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๑๒)	ความเห็น ก.ท.จ.
					ของ เทศบาล (ที่มี/ ที่ว่าง) (๓)	ของส่วน ราชการ นี้(ที่มี/ ที่ว่าง) (๔)	ของ งานนี้ (ที่มี/ ที่ว่าง) (๕)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๑๐)	ของงาน นี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๑๑)		
(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)							
๔	กอง สวัสดิการ สังคม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	๑	- เพื่อให้สอดคล้องและรองรับ ปริมาณงาน การบริการ ความรับผิดชอบ ที่มีความซับซ้อนและยุ่งยาก และอีก ทั้งรองรับภารกิจงานตามแผนงาน ปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการ กระจายอำนาจแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ด้านพัฒนาชุมชน โดยเฉพาะงานที่ ต้องปฏิบัติงานจริง เช่น งานนโยบาย ของรัฐ และเพื่อสามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้เป็น อย่างดี - มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๒๑/๔	๓/-	-/-	-/๑	-/๑	ไม่/กำหนด เพิ่ม	

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่ง	ส่วน ราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้ อยู่ใน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ของ ก.ท.จ. จังหวัด กาฬสินธุ์
๑	สำนักปลัด	-นิติกร (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ขออนุมัติ กำหนด ตำแหน่ง เพิ่ม	-นิติกร (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	- เพื่อให้สอดคล้องและรองรับ ปริมาณงาน ภารกิจ ความ รับผิดชอบ ที่มีความซับซ้อนและ ยุ่งยาก และอีกทั้งรองรับภารกิจงาน ตามแผนงานปฏิบัติการกำหนด ขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ เพื่อสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี - มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๕๐	ไม่อยู่	

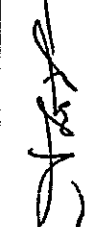
(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นายประครอง สุไพโพธิ์)ผู้
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ	ตำแหน่งและเลขที่	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน ราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้ อยู่ใน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ของ ก.ท.จ. จังหวัด กาฬสินธุ์
๒	สำนักปลัด	-ผช.เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	ขออนุมัติ กำหนด ตำแหน่งเพิ่ม	-ผช.เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	สำนักปลัด	- เพื่อให้สอดคล้องและรองรับปริมาณงาน ภารกิจ ความรับผิดชอบ ที่มีความซับซ้อน และยุ่งยาก และอีกทั้งรองรับภารกิจงาน ตามแผนงานปฏิบัติการกำหนดขั้นตอน การกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้าน สาธารณสุข โดยเฉพาะงานที่ต้อง ปฏิบัติงานจริง เช่น งานนโยบายของรัฐ งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและ ควบคุมโรค งานรวบรวมข้อมูล รวมถึงการ สนับสนุนงานวิชาการด้านสาธารณสุขต่าง ๆ และเพื่อสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี -มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ๔๐	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นายประครอง สุไพโพธิ์)ผู้
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน ราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้ อยู่ใน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ของ ก.ท.จ. จังหวัด กาฬสินธุ์
๓	สำนักปลัด	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ขออนุมัติ กำหนด ตำแหน่งเพิ่ม	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	สำนักปลัด	เพื่อให้สอดคล้องและรองรับปริมาณ งาน ภารกิจ ความรับผิดชอบ ที่มีความ ซับซ้อนและยุ่งยาก และอีกทั้งรองรับ ภารกิจงานตามแผนงานปฏิบัติการ กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ด้านป้องกันฯ โดยเฉพาะงานที่ต้อง ปฏิบัติงานจริง เช่น งานนโยบายของ รัฐ และเพื่อสามารถตอบสนององความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี - มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)



(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุโขโพธิ์)ผู้
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

ผู้รับรองข้อมูล

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน ราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้ อยู่ใน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ของ ก.ท.จ. จังหวัด กาฬสินธุ์
๔	กองสวัสดิการ สังคม	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ขออนุมัติ กำหนด ตำแหน่งเพิ่ม	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	กอง สวัสดิการ สังคม	- เพื่อให้สอดคล้องและรองรับปริมาณ งาน การกิจ ความรับผิดชอบ ที่มีความ ซับซ้อนและยุ่งยาก และอีกทั้งรองรับ ภารกิจงานตามแผนงานปฏิบัติงาน กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ด้านพัฒนาชุมชนฯ โดยเฉพาะงานที่ ต้องปฏิบัติงานจริง เช่น งานนโยบาย ของรัฐ และเพื่อสามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้เป็น อย่างดี - มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ไม่อยู่	

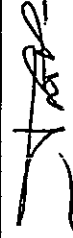
(ลงชื่อ)



(นายชัยพรย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

ผู้รับรองข้อมูล

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุไผ่ผู้
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

ผู้รับรองข้อมูล

เอกสารหมายเลข ๓

ส่วนราชการ กองการศึกษา มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๒	๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๓	๐๓-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๔	๐๓-๒-๐๘-๒๒๐๐-๖๘๗	ครู คศ.๒	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๕	๐๓-๒-๐๘-๒๒๐๐-๖๘๘	ครู คศ.๒	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๖	๐๓-๒-๐๘-๒๒๐๐-๖๘๙	ครู คศ.๒	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๗	-	ผู้ช่วยนักสันทนการ	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๙	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม มีกรอบอัตราตำแหน่ง ดังนี้

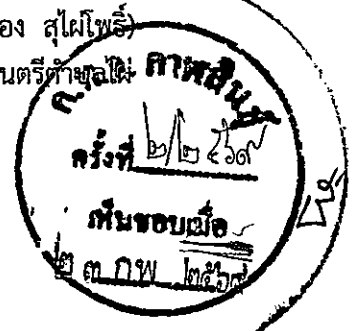
ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๒	๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๓	๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๕	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๖	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	

ลงชื่อ

(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

ลงชื่อ

(นายประครอง สุไผ่โพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่



เอกสารหมายเลข ๓

๒. ส่วนราชการ กองคลัง มีกรอบอัตราตำแหน่ง ดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานกองคลัง อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๒	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๓	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๔	๐๓-๒-๐๕-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ (ปก.)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๕	๐๓-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๖	๐๓-๒-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)	ว่าง	-	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๗	-	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	

ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบอัตราตำแหน่ง ดังนี้

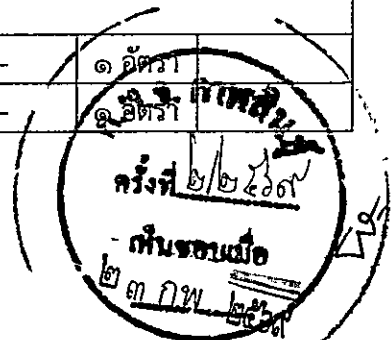
ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานกองช่าง อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๒	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง อำนวยการต้น)	ว่าง	-	๑ อัตรา	
๓	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า (ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๔	๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา (ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๕	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๖	-	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๗	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	

พนักงานจ้างทั่วไป

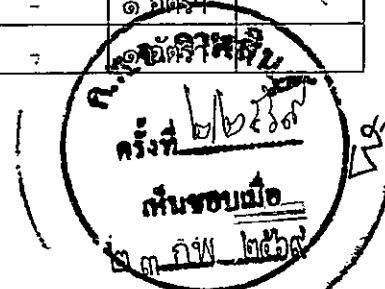
๙	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๑๐	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	



เอกสารหมายเลข ๓

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติเพิ่ม/ยุบและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบอัตราตำแหน่ง ดังนี้						
๒	๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๓	๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๔	๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการต้น)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๕	๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๖	๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๗	๐๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	ว่าง	-	๑ อัตรา	
๘	๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๙	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร (ปก./ชก.)		กำหนด เพิ่ม	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๑๒	-	พนักงานขับรถ	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๑๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	๑ อัตรา	
๑๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	๑ อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๑๕	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๑๖	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	
๑๗	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑ อัตรา	



บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

รายการจ่ายประจำปี			รายการจ่าย		รายการจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง							หมายเหตุ	
ก่อนปัจจุบัน ประมาณการ รายจ่ายปี (๒๕๖๘)(บาท)	ปัจจุบัน ประมาณการ รายจ่ายปี (๒๕๖๙)(บาท)	จำนวนเงินที่ เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายการจ่าย หมวดเงินเดือน พนักงานเทศบาล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายการจ่าย หมวด ค่าจ้าง ประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายการจ่าย หมวดค่าจ้าง ชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายการจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวม รายการจ่าย หมวดเงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทน อื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
๔๕,๙๖๐,๐๐๐	๔๗,๓๖๐,๖๐๐	๑,๔๐๐,๖๐๐	๒,๙๖	๑๐,๕๙๙,๓๒๐	๒๒,๓๘	-	-	๒,๘๔๑,๗๒๐	๖.๐๐	๑,๖๑๔,๕๙๐	๑๕,๐๕๕,๓๖๐	๓๑.๗๙	
๔๕,๙๖๐,๐๐๐	๔๗,๓๖๐,๖๐๐	๑,๔๐๐,๖๐๐	๒,๙๖	๑๐,๙๕๕,๖๔๐	๒๓.๑๓	-	-	๓,๒๑๗,๑๐๐	๗.๒๗	๒,๓๓๐,๙๐๐	๑๖,๕๐๒,๖๔๐	๓๕.๘๔	

(ลงชื่อ)  (นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)  (นายประครอง สุไฟเฟอ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

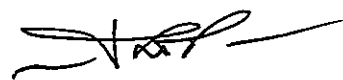
ลำดับ ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี)(นาท) (๕)=(๓)×(๔)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)=(๕)/๘๒,๘๐๐
๑	การดำเนินการร้องเรียน	๙๐๐	๒๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
๒	การดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	๗๘๐	๕	๓,๙๐๐	๐.๐๕
๓	รายงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ	๑๒๐	๑๐	๑,๒๐๐	๐.๐๒
๔	โครงการที่รับผิดชอบ	๑,๐๐๐	๒	๒,๐๐๐	๐.๐๒
๕	คำสั่งทางปกครอง	๑๒๐	๔	๔๘๐	๐.๐๑
๖	โต้ตอบหนังสือราชการ	๖๐	๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๗	ดูแลศูนย์ดำรงธรรมประจำเทศบาลตำบลไผ่	๗๘๐	๑๒	๙,๓๖๐	๐.๑๑
๘	ติดต่อประสานงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๖๐	๑๘๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
๙	ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑,๒๐๐	๓๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๔
รวม		๕,๐๒๐	๓๑๓	๘๓,๔๕๐	๑.๐๓

(ลงชื่อ)



(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุโผฤทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด สำนักปลัด
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี)(นาท) (๕)=(๓)×(๔)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)=(๕)/๘๒,๘๐๐
๑	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
	ช่วยปฏิบัติงาน				
	-รณรงค์ป้องกันโรคต่างๆที่ป้องกันได้	๑๒๐	๑๐	๑,๒๐๐	๐.๐๑๔
	-งานรักษาความสะอาดของชุมชน การเก็บขยะของชุมชน	๖๐	๔๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙๐
	-งานคัดแยกขยะในครัวเรือน	๖๐	๕๐๐	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖๒
	-งานธนาคารขยะ	๓๐	๔๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔๕
	-งานขยะเปียก	๓๐	๒๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒
	-งานโครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกเพื่อลดภาวะคลอตก่อนกำหนด	๓๖๐	๒	๑,๔๔๐	๐.๐๑๗
	-งานบริการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้น	๑๐	๕๐๐	๕,๐๐๐	๐.๐๖๐
๒	งานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น				
	ช่วยปฏิบัติงาน				
	-งานรวบรวมโครงการและแผนงานเสนอเพื่ออนุมัติ	๖๐	๑๕	๙๐๐	๐.๐๑๑
	-งานบริหารงานจัดการงาน	๑๐	๑๒	๑๒๐	๐.๐๐๑
	-งานบันทึกข้อมูลผ่านเว็บไซต์	๑๐	๑๒	๑๒๐	๐.๐๐๑
	-ประสานงานด้านสาธารณสุขกับหน่วยงานอื่น ๆ	๑๐	๕๐	๕๐๐	๐.๐๐๖
	-จ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการกองทุน	๕	๑๘๐	๙๐๐	๐.๐๑๐
๓	งาน Long Term Care ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง				
	ช่วยปฏิบัติงาน				
	-การสำรวจเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุป่วยติดเตียง	๖๐	๒๐	๑,๒๐๐	๐.๐๑๔
	-งานบริหารจัดการ	๖๐	๑๒	๗๒๐	๐.๐๐๙
๔	งานโฮมสุข				
	ช่วยปฏิบัติงาน				
	-มอบกายอุปกรณ์	๓๐	๑๘๐	๕,๔๐๐	๐.๐๖๕
รวม		๙๑๕	๒,๔๙๓	๘๙,๕๐๐	๑.๐๗๗

(ลงชื่อ)

(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)

(นายประครอง สุไพโพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด สำนักปลัด
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณ งาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี)(นาท) (๕)=(๓)×(๔)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)=(๕)/๘๒,๘๐๐
๑	ช่วยปฏิบัติงานการป้องกันและระงับอัคคีภัยรวมถึงภัย ธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น	๑๒๐	๑๒	๑,๔๔๐	๐.๐๑๗
๒	รับแจ้งเหตุ รวบรวมข้อมูลและรายงานสถานการณ์ สาธารณภัย รวมทั้งประสานการช่วยเหลือ บรรเทาเหตุ เบื้องต้น	๓๐๐	๒๔๐	๗,๒๐๐	๐.๐๘๗
๓	ช่วยปฏิบัติงานงานช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับภัยต่างๆ	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕๒
๔	การรายงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๖๐	๒๔	๘,๖๔๐	๐.๑๐๔
๕	การจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๗๒๐	๑	๗๒๐	๐.๐๐๙
๖	ช่วยปฏิบัติงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่	๖๐	๑๒	๗๒๐	๐.๐๐๙
๗	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน รวมถึงการฝึกทบทวน	๒,๘๘๐	๒	๕,๗๖๐	๐.๐๗๐
๘	ฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการ/แผนเผชิญเหตุ แผนอพยพ ประชาชน จากพื้นที่เสี่ยงภัย	๓๖๐	๔	๑,๔๔๐	๐.๐๑๗
๙	ช่วยปฏิบัติงานเฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์และรายงาน ระดับความรุนแรง ของสาธารณภัย	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕๒
๑๐	ช่วยปฏิบัติงานประสานงานช่วยเหลือและสงเคราะห์ ผู้ประสบภัย รวมทั้งการบูรณะพื้นที่ประสบภัย เพื่อบรรเทา ความเดือดร้อน	๑๒๐	๑๒	๑,๔๔๐	๐.๐๑๗
๑๑	ช่วยปฏิบัติงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสาธารณภัยและ ป้องกันภัยแก่ ประชาชน	๒๔๐	๑	๒๔๐	๐.๐๐๓
๑๒	ช่วยปฏิบัติงานการดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันและลดความ เสี่ยงการเกิด อัคคีภัย	๕,๐๔๐	๒	๑๐,๐๘๐	๐.๑๒๒
๑๓	ช่วยปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันภัยทางถนนแก่ ประชาชน	๕,๐๔๐	๒	๑๐,๐๘๐	๐.๑๒๒
๑๔	ช่วยปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้งในพื้นที่รับผิดชอบ เช่น ส่งน้ำให้ประชาชนใช้อุปโภค บริโภค	๔๐	๓๐	๑,๒๐๐	๐.๐๑๔
๑๕	งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๒๕๐	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖๒
		๑๕,๘๕๐	๖๓๖	๘๗,๕๑๐	๑.๐๕๗

(ลงชื่อ)

(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)

(นายประครอง สุไผ่โพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด สำนักปลัด
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

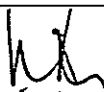
ลำดับ ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี)(นาท) (๕)=(๓)×(๔)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)=(๕)/๘๒,๘๐๐
๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน				
	ช่วยปฏิบัติงาน				
	-การดำเนินงานศูนย์บริการคนพิการทั่วไป	๓๖๐	๑๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔๓
	-การให้บริการสวัสดิการด้านเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ลงทะเบียนหญิงตั้งครรภ์, ประสานงานผู้รับรอง, ประกาศ, บันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศ, ส่งเอกสารให้ พมจ.	๓๖๐	๕๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๑๗
	-ศูนย์ช่วยเหลือสังคม (OSCC) ศูนย์ช่วยเหลือเด็ก, สตรี, ผู้สูงอายุและคนพิการ	๓๖๐	๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๘๗
	-จัดกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕๒
๒	ลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์และผู้ด้อยโอกาส				
	ช่วยปฏิบัติงาน				
	-เตรียมเอกสารแบบฟอร์มลงทะเบียน เช่น ประกาศ, คำสั่ง, การเตรียมป้ายประชาสัมพันธ์	๓๖๐	๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๘๕
	-รับลงทะเบียนผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์ รายใหม่ที่ยังไม่เคยได้รับเบี้ยยังชีพ และย้ายเข้าตำบลไผ่	๒๐	๖๐	๑,๒๐๐	๐.๐๑๔
	-ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์ ที่ลงทะเบียน	๑๘๐	๖๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓๐
	-ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติได้รับเบี้ยยังชีพ พร้อมจัดทำเอกสารรายงานอำเภอ	๓๐	๖๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒๒
	-บันทึกข้อมูลผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์ ในระบบสารสนเทศ	๓๐	๑๒๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔๓
	-จัดทำเอกสารการตรวจสอบการแสดงตนก่อนการรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๘๗
	-จัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์	๑๘๐	๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๐๘
	-ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความช่วยเหลือการซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๘๗

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด สำนักปลัด
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด (ต่อปี)(นาท) (๕)=(๓)×(๔)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๖)=(๕)/๘๒,๘๐๐
๓	งานกองทุนวันละบาท				
	ช่วยปฏิบัติงาน				
	-รับสมัครสมาชิก	๓๐	๕๐	๑,๕๐๐	๐.๐๑๘
	-การจ่ายเงินสวัสดิการ	๒๐	๕๐	๑,๐๐๐	๐.๐๑๒
	รวม	๒,๔๑๐	๘๐๒	๙๒,๖๒๐	๑.๐๐๗

(ลงชื่อ)



(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุไผ่โพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

เอกสารหมายเลข ๖

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง นิติกร(ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

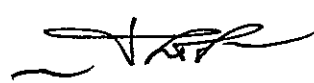
ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	การดำเนินการร้องเรียน	๑๘	๑๘	๒๐	
๒	การดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	๒	๒	๒	
๓	รายงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ	๕	๕	๕	
๔	โครงการที่รับผิดชอบ	๒	๒	๒	
๕	คำสั่งทางปกครอง	๔๕	๔๕	๔๕	
๖	โต้ตอบหนังสือราชการ	๑๒	๑๒	๑๒	
๗	ดูแลศูนย์ดำรงธรรมประจำเทศบาลตำบลไผ่	๑๔๐	๑๖๐	๑๖๐	
๘	ติดต่อประสานงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๓๐	๓๐	๓๐	
๙	ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๒๐	๒๐	๓๐	
	รวม	๒๗๔	๒๙๔	๓๐๖	

(ลงชื่อ)



(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุไผ่โพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

เอกสารหมายเลข ๖

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด สำนักปลัด
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

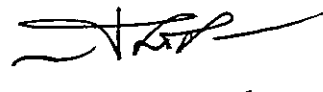
ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
	-รณรงค์ป้องกันโรคต่างๆที่ป้องกันได้	๑๕	๑๕	๑๐	
	-งานรักษาความสะอาดของชุมชน การเก็บขยะของชุมชน	๕๐	๑๐๐	๔๐๐	
	-งานคัดแยกขยะในครัวเรือน	๕๐	๑๐๐	๕๐๐	
	-งานธนาคารขยะ	๑	๑	๔๐๐	
	-งานขยะเปียก	๕๐	๑๐๐	๑๘๐	
	-งานโครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกเพื่อลดภาวะคลออดก่อนกำหนด	๒	๒	๒	
	-งานบริการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้น	๔๐๐	๔๐๐	๕๐๐	
๒	งานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น				
	-งานรวบรวมโครงการและแผนงานเสนอเพื่ออนุมัติ	๑๕	๑๕	๑๕	
	-งานบริหารงานจัดการงาน	๑๒	๑๒	๑๒	
	-งานบันทึกข้อมูลผ่านเว็บไซต์	๖๐	๖๐	๕๐	
	-ประสานงานด้านสาธารณสุขกับหน่วยงานอื่น ๆ	๑๘๐	๑๘๐	๑๒๐	
	-จ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการกองทุน	๒๐	๒๐	๑๐	
๓	งาน Long Term Care ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง				
	-การสำรวจเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุป่วยติดเตียง	๑๒	๑๒	๒๐	
	-งานบริหารจัดการ	๑๒	๑๒	๒๐	
๔	งานโฮมสุข				
	-มอบกายอุปกรณ์	๔๐	๔๐	๖๐	
๕	งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	
	รวม	๑,๐๔๙	๑,๑๔๙	๒,๔๗๙	

(ลงชื่อ)



(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุไพโพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

เอกสารหมายเลข ๖

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด สำนักงานปลัด
เทศบาลตำบลไฟ อำเภอมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

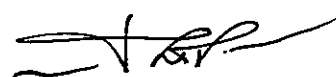
ลำดับ ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	การป้องกันและระงับอัคคีภัยรวมถึงภัยธรรมชาติและ สาธารณ ภัยอื่น	๑๒	๑๒	๑๒	
๒	รับแจ้งเหตุ รวบรวมข้อมูลและรายงานสถานการณ์ สาธารณภัย รวมทั้งประสานการช่วยเหลือ บรรเทาเหตุ เบื้องต้น	๑๕๐	๑๕๐	๒๐๐	
๓	งานช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับภัยต่างๆ	๕	๕	๑๒	
๔	การรายงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๒	๑๒	๒๔	
๕	การจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	
๖	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่	๑๒	๑๒	๑๒	
๗	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน รวมถึงการฝึกหบทวน	๑	๑	๒	
๘	ฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการ/แผนเผชิญเหตุ แผนอพยพ ประชาชน จากพื้นที่เสี่ยงภัย	๑	๑	๔	
๙	เฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์และรายงานระดับความรุนแรง ของสาธารณภัย	๑๒	๑๒	๑๒	
๑๐	ประสานงานในการช่วยเหลือและสงเคราะห์ ผู้ประสบภัย รวมทั้งการบูรณะพื้นที่ประสบภัย เพื่อบรรเทา ความ เดือดร้อน	๑๒	๑๒	๑๒	
๑๑	การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสาธารณภัยและป้องกันภัยแก่ ประชาชน	๑	๑	๑	
๑๒	การดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการเกิด อัคคีภัย	๒	๒	๒	
๑๓	การจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันภัยทางถนนแก่ประชาชน	๒	๒	๒	
๑๔	ช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้งในพื้นที่รับผิดชอบ เช่น ส่งน้ำให้ ประชาชนใช้อุปโภค บริโภค	๕๐	๘๐	๑๒๐	
๑๕	งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๐๐	๒๐๐	
รวม		๔๕๓	๕๐๓	๖๑๖	

(ลงชื่อ)



(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไฟ

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุไผ่โพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไฟ

เอกสารหมายเลข ๖

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด สำนักปลัด
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน				
	-การดำเนินงานศูนย์บริการคนพิการทั่วไป	๑๐	๑๐	๑๐	
	-การให้บริการสวัสดิการด้านเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็ก แรกเกิด ลงทะเบียนหญิงตั้งครรภ์, ประสานงานผู้รับรอง, ประกาศ, บันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศ, ส่งเอกสารให้ พมจ.	๑๐	๑๐	๑๐	
	-ศูนย์ช่วยเหลือสังคม (OSCC) ศูนย์ช่วยเหลือเด็ก, สตรี, ผู้สูงอายุและคนพิการ	๕๐	๕๐	๕๐	
	-จัดกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ	๑๒	๑๒	๑๒	
	ลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์และ ผู้ด้อยโอกาส				
๒	-เตรียมเอกสารแบบฟอร์มลงทะเบียน เช่น ประกาศ, คำสั่ง, การเตรียมป้ายประชาสัมพันธ์	๒๐	๒๐	๒๐	
	-รับลงทะเบียนผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์ รายใหม่ที่ยัง ไม่เคยได้รับเบี้ยยังชีพ และย้ายเข้าตำบลไผ่	๖๐	๖๐	๖๐	
	-ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์ ที่ ลงทะเบียน	๖๐	๖๐	๖๐	
	-ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติได้รับเบี้ยยังชีพ พร้อมจัดทำ เอกสารรายงานอำเภอ	๖๐	๖๐	๖๐	
	-บันทึกข้อมูลผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์ ในระบบ สารสนเทศ	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	
	-จัดทำเอกสารการตรวจสอบการแสดงตนก่อนการรับเบี้ยยัง ชีพผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	
	-จัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์	๕๐	๕๐	๕๐	
	-ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความช่วยเหลือการ ซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส	๖๐	๑๐๐	๑๒๐	

เอกสารหมายเลข ๒

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง - สังกัด สำนักปลัด
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

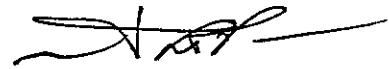
ลำดับ ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๓	งานกองทุนวันละบาท				
	-รับสมัครสมาชิก	๓๐	๓๐	๓๐	
	-การจ่ายเงินสวัสดิการ	๒๐	๒๐	๑๐	
	รวม	๖๘๒	๗๒๒	๗๓๒	

(ลงชื่อ)

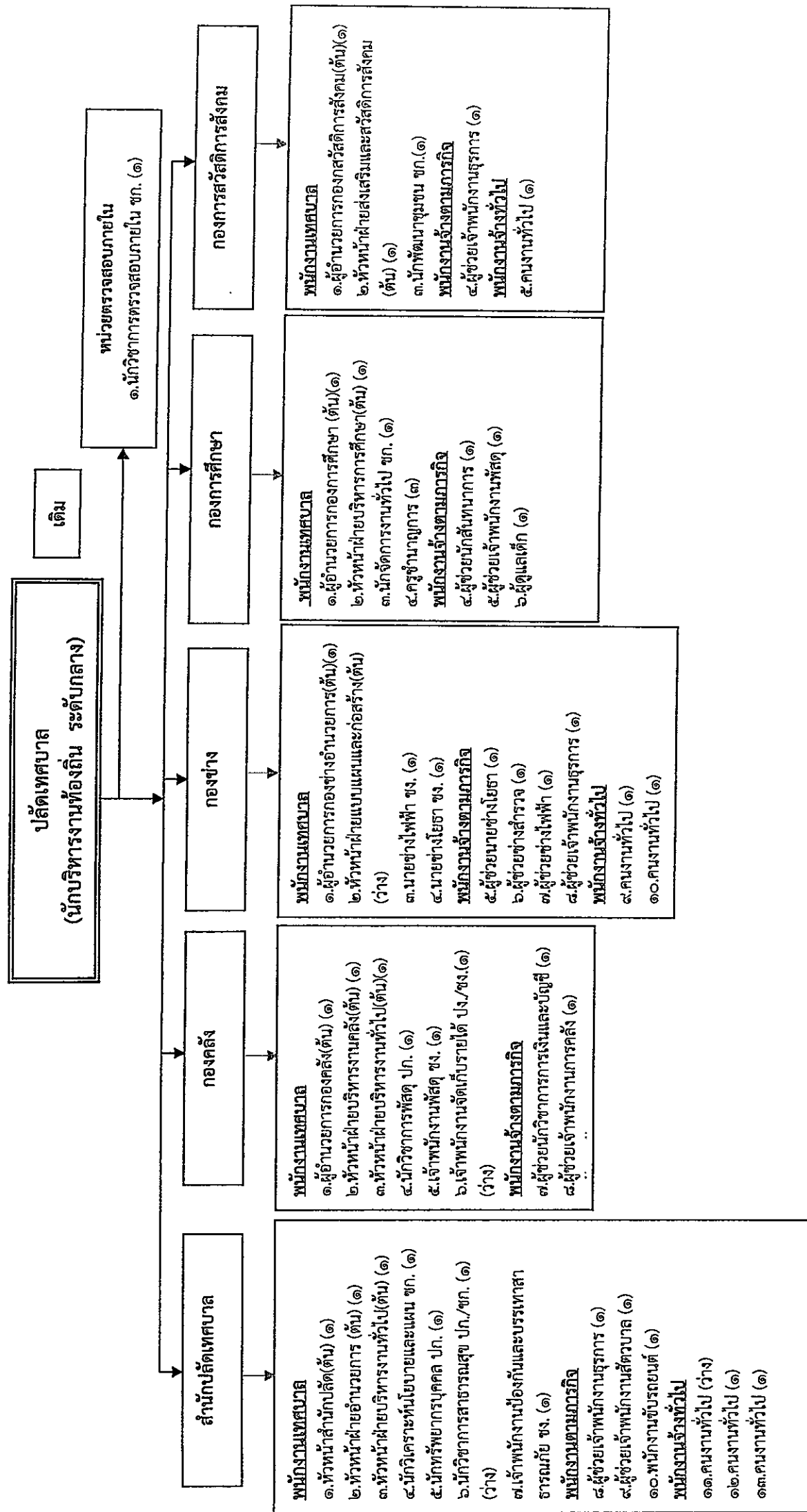


(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)



(นายประครอง สุไผ่โพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่



ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนวยความสะดวก		วิชาการ		ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ครู				รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	ชำนาญพิเศษ	ชำนาญการ	ครู	ครูผู้ช่วย	
จำนวน	-	๑	-	๑๒	-	๓	๔	๑	๔	-	-	๑๖	๖	-	๓	-	-	๕๐

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ใหม่

หน่วยตรวจสอบภายใน
๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก. (๑)

สำนักปลัดเทศบาล

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กองการสวัสดิการสังคม

พนักงานเทศบาล

- ๑.หัวหน้าสำนักปลัด(ต้น) (๑)
- ๒.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (ต้น) (๑)
- ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต้น) (๑)
- ๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (๑)
- ๕.นักทรัพยากรบุคคล ปก. (๑)
- ๖.นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- ๗.นิติกร ปก./ชก. ปก./ชก. (๑) (ว่าง)

กำหนดเพิ่ม
๘.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก. (๑)

พนักงานตามภารกิจ

- ๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ๑๐.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล (๑)
- ๑๑.พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- ๑๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ว่าง)

กำหนดเพิ่ม

- ๑๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันภัย (ว่าง)
- กำหนดเพิ่ม

พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑๔.คนงานทั่วไป (ว่าง)
- ๑๕.คนงานทั่วไป (๑)
- ๑๖.คนงานทั่วไป (๑)

พนักงานเทศบาล

- ๑.ผู้อำนวยการกองคลัง(ต้น) (๑)
- ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(ต้น) (๑)
- ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต้น)(๑)
- ๔.นักวิชาการพัสดุ ปก. (๑)
- ๕.เจ้าพนักงานพัสดุ ชก. (๑)
- ๖.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (๑) (ว่าง)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
๗.ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี (๑)
๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (๑)
๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

พนักงานเทศบาล

- ๑.ผู้อำนวยการกองช่าง(ต้น)(๑)
- ๒.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(ต้น) (ว่าง)

๓.นายช่างไฟฟ้า ชก. (๑)
๔.นายช่างโยธา ชก. (๑)
พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)
๖.ผู้ช่วยช่างสำรวจ (๑)
๗.ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (๑)
๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป (๑)
๑๐.คนงานทั่วไป (๑)

พนักงานเทศบาล

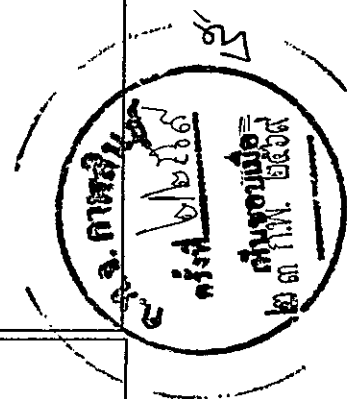
- ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ต้น)(๑)
- ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(ต้น) (๑)
- ๓.นักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑)
- ๔.ครูชำนาญการ (๓)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.ผู้ช่วยนักบริหารงานการศึกษา (๑)
๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)
๖.ผู้ดูแลเด็ก (๑)

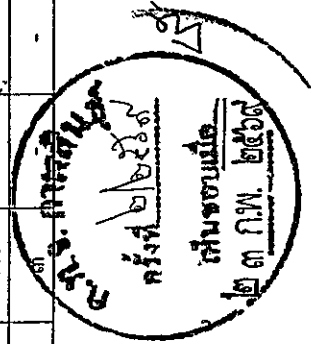
พนักงานเทศบาล

- ๑.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(ต้น)(๑)
- ๒.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (ต้น) (๑)
- ๓.นักพัฒนาชุมชน ชก.(๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ว่าง)
กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป
๕.คนงานทั่วไป (๑)



ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนวยความสะดวก		วิชาการ		ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ครู				รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	ชำนาญพิเศษ	ชำนาญการ	ครู	ครูผู้ช่วย	
จำนวน	-	๑	-	๑๒	-	๒	๓	๑	๔	-	-	๑๖	๖	-	-	-	-	๕๑



[illegible][illegible]

[illegible]

๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕
 เก็บรักษา
 ๒๕๖๕

[illegible]

กรมการศาสนา
คำสั่ง ๘๒๔๐
กระทรวงมหาดไทย
๒๓ ก.ย. ๒๕๑๖

(निष्कर्ष)

(นายประสงค์ สวัสดิ์เพ็ญ)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

(ငါးစုံ)

(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบล

หมายเหตุ: ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ๔๗,๓๑๐,๒๐๐ บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่าย เงินเดือนพนักงานเทศบาลและค่าจ้างพนักงานจ้าง
ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ตั้งจ่าย	๔๗,๓๖๐,๖๐๐ บาท
๒. งบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร จำแนกเป็น		
๒.๑ เงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน	๑๐,๙๕๕,๖๔๐ บาท
๒.๒ เงินประจำตำแหน่ง (ระดับบริหาร/อำนวยการ)	จำนวน	๔๒๐,๐๐๐ บาท
๒.๓ เงินเพิ่มอื่นๆ (พ.ค.ว) (พ.ส.ร.) (พ.ภ.ม.) ฯลฯ	จำนวน	๓๒๒,๘๐๐ บาท
๒.๔ เงินค่าจ้างชั่วคราว	จำนวน	๓,๒๑๗,๑๐๐ บาท
๓. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น		
๓.๑ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกันดาร/พื้นที่เสี่ยงภัย	จำนวน	- บาท
๓.๒ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร	จำนวน	- บาท
๓.๓ เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	จำนวน	๑๕๑,๕๐๐ บาท
๓.๔ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	จำนวน	- บาท
๓.๕ เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการ	จำนวน	- บาท
๓.๖ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข	จำนวน	- บาท
๓.๗ เงินค่าเช่าบ้าน	จำนวน	๕๕๐,๐๐๐ บาท
๓.๘ เงินทำขวัญพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือบาดเจ็บเพราะการปฏิบัติหน้าที่	จำนวน	- บาท
๓.๙ เงินเกี่ยวกับศพพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือบาดเจ็บเพราะการปฏิบัติหน้าที่	จำนวน	- บาท
๓.๑๐ เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	จำนวน	- บาท
๓.๑๑ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ข)	จำนวน	- บาท
๓.๑๒ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	จำนวน	- บาท
๓.๑๓ เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ	จำนวน	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๓.๑๔ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวน	๖๘๖,๖๐๐ บาท
๓.๑๖ บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	จำนวน	- บาท
๓.๑๗ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี	จำนวน	- บาท
๓.๑๘ เงินเพิ่มต่าง ๆ	จำนวน	- บาท

รวมทั้งสิ้น (Y) ตามข้อ ๒ + ข้อ ๓ = จำนวน ๑๖,๕๐๒,๖๔๐ บาท

(สิบหกล้านห้าแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๔ เงินเดือน/ค่าจ้าง ที่เพิ่มหรือลด จากการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างครั้งที่ (X)=๗๖๙,๓๒๐ บาท

ก่อนปรับปรุง จำนวนร้อยละ ๔๐ = $\frac{๑๕,๐๕๕,๓๒๐ \times ๑๐๐}{๔๗,๓๖๐,๖๐๐}$

= ๓๑.๗๙

= ๓๑.๗๙

หลังปรับปรุง จำนวนร้อยละ ๔๐ = $\frac{๑๖,๕๐๒,๖๔๐ \times ๑๐๐}{๔๗,๓๖๐,๖๐๐}$

= ๓๔.๘๔

= ๓๔.๘๔

(ลงชื่อ)

(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

(ลงชื่อ)

(นายประครอง สุไพโพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

เทศบาลตำบลไผ่

รายงานรายรับ - รายจ่ายจริง เปรียบเทียบงบประมาณ
เดือนตุลาคม ถึงเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายรับ/รายจ่าย	ประมาณการ	เกิดขึ้นจริง
เงินงบประมาณ		
รายรับ		
รายได้จัดเก็บเอง	2,320,800.00	3,615,771.15
รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	18,952,000.00	20,279,898.35
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	24,687,200.00	24,688,000.00
รวม	45,960,000.00	48,583,669.50
รายจ่าย		
งบกลาง	12,770,700.00	12,635,227.08
งบบุคลากร	16,937,060.00	14,223,214.00
งบดำเนินงาน	11,180,738.50	9,528,199.10
งบลงทุน	2,057,200.00	1,909,660.00
งบเงินอุดหนุน	2,747,940.00	2,624,292.43
งบรายจ่ายอื่น	266,361.50	266,250.00
รวม	45,960,000.00	41,186,842.61
ผลต่าง รับ-จ่าย		7,396,826.89
เงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์/เฉพาะกิจ		
รายรับ		
รายได้เงินอุดหนุนเพื่อเป็นเงินรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี		
รายได้เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐกำหนดวัตถุประสงค์		
รายได้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		11,410,464.00
รายได้เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น		
รวม	-	11,410,464.00
รายจ่าย		
งบลงทุน		11,410,464.00
รวม	-	11,410,464.00
ผลต่าง รับ-จ่าย		
	ประมาณการ	เกิดขึ้นจริง
รวมรายรับทั้งสิ้น	45,960,000.00	59,994,133.50
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	45,960,000.00	52,597,306.61
ผลต่าง รับ-จ่าย		7,396,826.89

ไม่สามารถเทียบกับบัญชีแยกประเภทได้เนื่องจากเป็นไปตามการบันทึกบัญชีมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

$$\text{ภาระค่าใช้จ่าย} = \frac{14,223,214}{100} \times 100 = 34.53$$

41,186,842.61

สถิติปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ ต่อรายต่อ หน่วย เวลา (นาทีก)	ปริมาณ งานต่อปี (ครั้ง/ราย)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาทีก)	จำนวน ตำแหน่ง
สำนักปลัด					
๑	งานการเจ้าหน้าที่				
	การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล	๑,๐๘๐	๑๒	๑๒,๙๖๐	๐.๑๕๗
	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๓,๖๐๐	๗	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐๔
	จัดเตรียมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน	๑,๐๘๐	๕๑	๕๕,๐๘๐	๐.๖๖๕
	การเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล	๑,๐๘๐	๒	๒,๑๖๐	๐.๐๒๖
	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	๒,๕๒๐	๒	๕,๐๔๐	๐.๐๖๑
	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๗๒๐	๑	๗๒๐	๐.๐๐๙
	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	๑,๐๘๐	๑๕	๑๖,๒๐๐	๐.๑๙๖
	การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๓๖๐	๑	๓๖๐	๐.๐๐๔
	บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ (ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ)	๓๐	๕๑	๑,๕๓๐	๐.๐๑๘
	จัดเตรียมประชุมและจัดทำรายงานการประชุมประจำเดือน	๒๔๐	๑๒	๒,๘๘๐	๐.๐๓๔
	จัดทำโครงการต่าง ๆ	๓๖๐	๑	๓๖๐	๐.๐๐๔
๒	งานนโยบายและแผน				
	จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๖,๒๔๐	๑	๖,๒๔๐	๐.๐๗๕
	จัดทำเทศบัญญัติของเทศบาล	๑๐,๕๐๐	๑	๑๐,๕๐๐	๐.๑๒๗
	การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๗๒๐	๕๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓๕
	การเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ	๘๔๐	๔	๓,๓๖๐	๐.๐๔๐
	การบันทึกข้อมูลระบบ e-Plan	๖๐	๖๓๐	๓๗,๘๐๐	๐.๔๕๗
	การบันทึกในระบบ e-LAAS	๘๔๐	๕	๔,๒๐๐	๐.๐๕๑
	งานขอรับงบตรงจากสำนักงบประมาณ	๑,๘๐๐	๑	๑,๘๐๐	๐.๐๒๑
	ติดต่อประสานงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๖๐	๔๐	๔,๘๐๐	๐.๐๕๘
	โต้ตอบหนังสือราชการ	๖๐	๒๗๐	๑๖,๒๐๐	๐.๑๙๖
	จัดทำโครงการต่าง ๆ	๗๒๐	๒	๑,๔๔๐	๐.๐๑๗
๓	งานเกษตร				
	งานสำรวจรหัสพันธุ์กรรมพืช	๓๖๐	๑	๓๖๐	๐.๐๐๔
	จัดทำโครงการต่าง ๆ	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๐๘

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ ต่อรายต่อ หน่วยเวลา (นาทีก)	ปริมาณ งานต่อปี (ครั้ง/ราย)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาทีก)	จำนวน ตำแหน่ง
๔	งานธุรการ				
	ลงทะเบียนหนังสือรับ	๓๐	๔,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑.๔๔๙
	ลงทะเบียนหนังสือส่ง	๓๐	๔,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑.๔๔๙
	เก็บรวบรวมเอกสาร	๓๖๐	๗๐	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐๔
	การจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕๒
	จัดทำบันทึกข้อความภายในส่วนราชการ	๓๐	๓๖	๑,๐๘๐	๐.๐๑๓
	โต้ตอบหนังสือราชการ	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๘๗
	ติดต่อประสานงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๖๐	๒๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔๕
	รับคำร้องทั่วไป	๓๐	๖๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒๒
	จดทะเบียนพาณิชย์	๑,๐๘๐	๑๕	๑๖,๒๐๐	๐.๑๙๖
	จัดทำควบคุมภายใน	๓,๖๐๐	๑	๓,๖๐๐	๐.๐๔๓
	งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	๓๖๐	๕๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๑๗
๕	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
	-รณรงค์ป้องกันโรคต่างๆที่ป้องกันได้	๑,๐๘๐	๑๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓๐
	-งานรักษาความสะอาดของชุมชน การเก็บขยะของชุมชน	๒๗๐	๒๐๐	๕๔,๐๐๐	๐.๖๕๒
	-งานคัดแยกขยะในครัวเรือน	๑๒๐	๑,๓๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑.๘๘๔
	-งานธนาคารขยะ	๓๐	๔๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔๕
	-งานขยะเปียก	๓๐	๒๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒
	-งานโครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกเพื่อลดภาวะคลอด ก่อนกำหนด	๓๖๐	๒	๑,๔๔๐	๐.๐๑๗
	-งานบริการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้น	๑๐	๕๐๐	๕,๐๐๐	๐.๐๖๐
	งานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น				
	-งานรวบรวมโครงการและแผนงานเสนอเพื่ออนุมัติ	๖๐	๑๕	๙๐๐	๐.๐๑๑
	-งานบริหารงานจัดการงาน	๑๐	๑๒	๑๒๐	๐.๐๐๑
	-งานบันทึกข้อมูลผ่านเว็บไซต์	๑๐	๑๒	๑๒๐	๐.๐๐๑
	-ประสานงานด้านสาธารณสุขกับหน่วยงานอื่น ๆ	๑๐	๕๐	๕๐๐	๐.๐๐๖
	-จ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการกองทุน	๕	๑๘๐	๙๐๐	๐.๐๑๐
	งาน Long Term Care ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง				
	-การสำรวจเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุป่วยติดเตียง	๖๐	๒๐	๑,๒๐๐	๐.๐๑๔
	-งานบริหารจัดการ	๖๐	๑๒	๗๒๐	๐.๐๐๙
	งานโสมสุข				
	-มอบกายอุปกรณ์	๓๐	๑๘๐	๕,๔๐๐	๐.๐๖๕

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ ต่อรายต่อ หน่วยเวลา (นาทิต)	ปริมาณ งานต่อปี (ครั้ง/ ราย)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาทิต)	จำนวน ตำแหน่ง
๖	งานปศุสัตว์				
	จัดทำโครงการต่าง ๆ	๓๖๐	๕	๑,๘๐๐	๐.๐๒๒
	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕๒
๗	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
๑	การป้องกันและระงับอัคคีภัยรวมถึงภัยธรรมชาติและ สาธารณ ภัยอื่น	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๕๒๑
๒	รับแจ้งเหตุ รวบรวมข้อมูลและรายงานสถานการณ์ สาธารณภัย รวมทั้งประสานการช่วยเหลือ บรรเทาเหตุ เบื้องต้น	๓๐	๒๐	๖๐๐	๐.๐๐๗
๓	งานช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับภัยต่างๆ	๑,๘๐๐	๒๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓๕
๔	การรายงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑,๘๐๐	๑๒	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖๑
๕	การจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑,๘๐๐	๑	๑,๘๐๐	๐.๐๒๒
๖	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่	๖๐	๑๒	๗๒๐	๐.๐๐๙
๗	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน รวมถึงการฝึกทบทวน	๒,๘๘๐	๒	๕,๗๖๐	๐.๐๗๐
๘	ฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการ/แผนเผชิญเหตุ แผนอพยพ ประชาชน จากพื้นที่เสี่ยงภัย	๓๖๐	๓	๑,๐๘๐	๐.๐๑๓
๙	เฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์และรายงานระดับความรุนแรง ของสาธารณภัย	๔,๓๒๐	๑๒	๕๑,๘๔๐	๐.๖๒๖
๑๐	ประสานงานช่วยเหลือและสงเคราะห์ ผู้ประสบภัย รวมทั้ง การบูรณะพื้นที่ประสบภัย เพื่อบรรเทา ความเดือดร้อน	๑,๘๐๐	๑๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๑๗
๑๑	การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสาธารณภัยและป้องกันภัยแก่ ประชาชน	๒๔๐	๑	๒๔๐	๐.๐๐๓
๑๒	การดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการเกิด อัคคีภัย	๑,๘๐๐	๒	๔๘๐	๐.๐๘๗
๑๓	การจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันภัยทางถนนแก่ประชาชน	๒,๕๒๐	๒	๕,๐๔๐	๐.๐๖๑
๑๔	ช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้งในพื้นที่รับผิดชอบ เช่น ส่งน้ำให้ ประชาชนใช้อุปโภค บริโภค	๔๐	๖๐	๒,๔๐๐	๐.๐๕๘
๑๕	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑,๐๘๐	๑๐๐	๑๐๘,๐๐	๑.๓๐๔
๘	งานบริหารงานทั่วไป				
	งานอาคารสถานที่	๒,๑๖๐	๑๒	๒๕,๙๒๐	๐.๓๑๓
	งานรัฐพิธี	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕๒
รวม		๖๖,๙๘๕	๑๓๑๒๙	๑,๑๒๔,๖๕๐	๑๔.๑๕๔

หมายเหตุ แยกเป็น	ประเภทอำนวยการ	จำนวน	๓	อัตรา
	ประเภทวิชาการ	จำนวน	๒	อัตรา
	ประเภททั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๓	อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒	อัตรา
	รวม	จำนวน	๑๑	อัตรา
กำหนดเพิ่ม				
	นิติกร ปก./ชก.	จำนวน	๑	อัตรา
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	จำนวน	๑	อัตรา
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	จำนวน	๑	อัตรา
	รวม	จำนวน	๑๔	อัตรา

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ รายต่อ หน่วยเวลา (นาที)	ปริมาณ งานต่อปี (ครั้ง/ราย)	เวลา ทั้งหมดต่อ ปี (นาที)	จำนวน ตำแหน่ง
๔	งานธุรการ				
	งานลงทะเบียนรับ	๓๐	๔,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑.๔๔๙
	งานลงทะเบียนส่ง	๖๐	๗๐	๔,๒๐๐	๐.๐๕๑
	งานโต้ตอบหนังสือราชการ	๓๐	๕๐	๑,๕๐๐	๐.๐๑๘
	งานรวบรวมเอกสาร	๓๐	๓๖	๑,๐๘๐	๐.๐๑๓
	งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ	๖๐	๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘๑
	จัดทำบันทึกข้อความภายในส่วนราชการ	๖๐	๒๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔๕
	งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๒๕๐	๗,๕๐๐	๐.๐๙๑
	รวม	๘๕,๙๕๐	๖,๔๓๕	๕๑๐,๓๖๐	๖.๑๖๓

หมายเหตุ แยกเป็น	ประเภทอำนาจการ	จำนวน	๒	อัตรา
	ประเภทวิชาการ	จำนวน	๑	อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑	อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
	รวม	จำนวน	๕	อัตรา
กำหนดเพิ่ม				
	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	จำนวน	๑	อัตรา
	รวม	จำนวน	๖	อัตรา

สถิติปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ
เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ รายต่อ หน่วยเวลา (นาท)	ปริมาณ งานต่อปี (ครั้ง/ราย)	เวลา ทั้งหมดต่อ ปี (นาท)	จำนวน ตำแหน่ง
กองสวัสดิการสังคม					
๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน				
	-การดำเนินงานศูนย์บริการคนพิการทั่วไป	๘๒,๘๐๐	๑	๘๒,๘๐๐	๑.๐๐๐
	-การให้บริการสวัสดิการด้านเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดู เด็กแรกเกิด ลงทะเบียนหญิงตั้งครรภ์, ประสานงานผู้ รับรอง, ประกาศ, บันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศ, ส่ง เอกสารให้ พมจ.	๑๘๐	๑๒๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖๑
	-ศูนย์ช่วยเหลือสังคม (OSCC) ศูนย์ช่วยเหลือเด็ก, สตรี, ผู้สูงอายุและคนพิการ	๓๖๐	๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๘๗
	-จัดกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ	๓๖๐	๑๒	๔,๓๒๐	๐.๐๕๒
	-จัดโครงการต่าง ๆ	๓๖๐	๖	๒,๑๖๐	๐.๐๒๖
๒	ลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส				
	-เตรียมเอกสารแบบฟอร์มลงทะเบียน เช่น ประกาศ, คำ สั่ง, การเตรียมป้ายประชาสัมพันธ์	๓๖๐	๑๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒๒
	-รับลงทะเบียนผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์ รายใหม่ที่ยัง ไม่เคยได้รับเบี้ยยังชีพ และย้ายเข้าตำบลไผ่	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๘๗
	-ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์ ที่ ลงทะเบียน	๖๐	๒๐	๑,๒๐๐	๐.๐๑๔
	-ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติได้รับเบี้ยยังชีพ พร้อม จัดทำเอกสารรายงานอำเภอ	๑๘๐	๒๕๐	๔๕,๐๐๐	๐.๕๔๓
	-บันทึกข้อมูลผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์ ในระบบ สารสนเทศ	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๐๙
	-จัดทำเอกสารการตรวจสอบการแสดงตนก่อนการรับ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์	๑๘๐	๑๒๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖๑
	-จัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ป่วยเอดส์	๓๖๐	๑๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒๒
	-ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความช่วยเหลือ การซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส	๓๐	๑๒๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔๓
๓	งานกองทุนวันละบาท				
	-รับสมัครสมาชิก	๑๘๐	๑๕๐	๒๗,๐๐๐	๐.๓๒๖
	-การจ่ายเงินสวัสดิการ	๑๒๐	๒๕๐	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖๒



คำสั่งเทศบาลตำบลไผ่
ที่ ๘๐๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ดังนี้

คณะกรรมการ

๑. นายกเทศมนตรีตำบลไผ่	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลไผ่	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ให้ดำเนินการพิจารณาวิเคราะห์การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เป็นไปอย่างถูกต้อง โดยปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์ อำนาจหน้าที่และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาแผนพัฒนาในระยะ ๓ ปี ข้างหน้า ของเทศบาลตำบลไผ่

(๒) วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ

(๓) วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน

(๔) กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

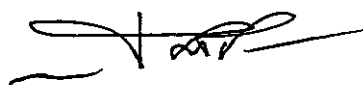
(๕) กำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการให้เป็นไปตามหนังสือ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒

ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

(๒) ประมาณค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นและดำเนินการต่างๆที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้เป็นไปตามระเบียบและเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพตลอดจนเพื่อเป็นการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประสงค์ สุโขทัย)
นายกเทศมนตรีตำบล...

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลไผ่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	<u>ผู้เข้าประชุม</u>			
๑	นายประครอง สุไฟโพธิ์	นายกเทศมนตรีตำบลไผ่	ประครอง	
๒	นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข	ปลัดเทศบาลตำบลไผ่	ชัยวิทย์	
๓	นายชุมพล ศิลแสน	ผู้อำนวยการกองคลัง	ชุมพล	
๔	นายพชร มีหาฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	พชร	
๕	นางนันท์นภัส นันบุญ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นันท์นภัส	
๖	นางนภาพรรณ บรรดิษฐ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นภาพรรณ	
๗	นายณัฐพงศ์ อำภวา	หัวหน้าสำนักปลัด	ณัฐพงศ์	
	<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>			
๑	นางสาวกาญจนา ฐานะ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กาญจนา	
๒	นายสโรช บุญพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	สโรช	

เริ่มประชุม

นายประครอง สุไฟโพธิ์

ประธานกรรมการ

เวลา ๑๐.๐๐ น.

- เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว กระผมขอเปิดการประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-
๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากเทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีการ
กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

สังกัดสำนักปลัด

๑. นิติกร จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองสวัสดิการสังคม

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองคลัง

๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

-๒-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

นายประครอง สุไฟโพธิ์
ประธานกรรมการ

- วันนี้ได้เชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร่วมประชุม
- พิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ โดยให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันแสดงความคิดเห็นพิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดปรับลดและเพิ่มอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องและรองรับภารกิจและปริมาณงานที่มีในแต่ละส่วน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเกิดความรวดเร็ว สำเร็จ บรรลุเป้าหมาย และให้ท่านปลัดเทศบาลได้ชี้แจงรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายของเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลไผ่ให้ที่ประชุมทราบ

นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

- เรียนท่านประธานกรรมการ และคณะกรรมการทุกท่าน การปรับปรุงแผนอัตรากำลังในครั้งนี้โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยุ่งยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณของงานและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามที่ทางผู้ช่วยเลขานุการได้คำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หัวหน้าสำนักปลัดได้ชี้แจงรายละเอียดต่อไปครับ

นายณัฐพงศ์ อำภวา
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หลังจากปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ คิดเป็น % ดังนี้

-งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งจ่าย ๔๗,๓๖๐,๖๐๐ บาท

-งบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากรและประโยชน์ตอบแทนอื่น รวมทั้งสิ้น ๑๖,๐๗๕,๓๐๐ บาท

-เงินเดือน/ค่าจ้าง ที่เพิ่มหรือลด จากการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ (X) = ๗๖๙,๓๒๐ บาท

-๓-

$$\begin{aligned} \text{-ก่อนปรับปรุง คำนวณร้อยละ ๔๐} &= \frac{๑๕,๐๕๕,๓๖๐ \times ๑๐๐}{๔๗,๓๖๐,๖๐๐} \\ &= ๓๑.๗๙ \% \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{-หลังปรับปรุง คำนวณร้อยละ ๔๐} &= \frac{๑๖,๕๐๒,๖๔๐ \times ๑๐๐}{๔๗,๓๖๐,๖๐๐} \\ &= ๓๔.๘๔ \% \end{aligned}$$

นายประครอง สุฝัฟโพธิ์
ประธานกรรมการ

นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่
นายณัฐพงศ์ อำภวา
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- จึงนำเรียนให้ท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่านทราบครับ
- สำหรับรายละเอียดที่ท่านเลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทุกท่านได้รับทราบ เรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ หลังปรับปรุงกำหนดปรับลดและเพิ่มอัตรากำลัง ภาระค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุงอยู่ที่ ๓๕.๕๗ % ซึ่งก็ถือว่าเทศบาลตำบลไผ่ยังสามารถที่จะปรับปรุงอัตรากำลังได้ มีคณะกรรมการท่านใดที่จะสอบถามเพิ่มเติม หรือมีข้อสงสัยที่จะสอบถามเชิญครับ/ถ้าไม่มีกระผมขอมติที่ประชุมในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ครับ
- ขอให้แต่ละกองชี้แจงเหตุผลในการเปิดกรอบอัตราตำแหน่งด้วยครับ เริ่มจากสำนักปลัดฯครับ
๑. นิติกร จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ด้านเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของสำนักงานเทศบาลตำบลไผ่ยังไม่มี ประกอบกับการเพิ่มตำแหน่งนิติกรจะช่วยแบ่งเบาภาระงานด้านการร้องเรียน ร้องทุกข์ ลดความล่าช้าในการพิจารณาเรื่องกฎหมาย และทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
 ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เนื่องจากงาน LTC ต้องจัดทำข้อมูลทะเบียนผู้รับบริการ การบันทึกผลการดูแล รายงานผลการดำเนินงาน และเอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ซึ่งมีความละเอียดและใช้เวลามาก
 ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปัจจุบันปัจจุบันเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต้องรับผิดชอบทั้งงานวางแผนงานเอกสาร งานภาคสนาม และงานประสานหน่วยงานอื่น การเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยจะช่วยแบ่งเบาภาระและเพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติงานมากขึ้นครับ

- ๔ -

นายประครอง สุไฟโพธิ์
ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

นายชุมพล ศิลแสน
ผู้อำนวยการกองคลัง

มติที่ประชุม

นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

นางสาวนันท์นภัส นันบุญ
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

นายประครอง สุไฟโพธิ์
ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

นายประครอง สุไฟโพธิ์
ประธานกรรมการ

จากการพิจารณาภาระงานและภารกิจของหน่วยงานในปัจจุบัน เห็นว่ายังสามารถบริหารจัดการได้ด้วยอัตรากำลังที่มีอยู่ จึงยังไม่มี ความจำเป็นต้องเปิดกรอบอัตรากำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปในขณะนี้ อย่างไรก็ตาม เห็นควรพิจารณาการเปิดกรอบอัตรากำหนดตำแหน่งนิติกร ซึ่งจะสามารถรองรับและตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมยิ่งกว่า

คณะกรรมการเห็นชอบกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของสำนักปลัดฯ ใหม่ครับ

- มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ในการปรับปรุงปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ในส่วนของสำนักปลัดครับ

ลำดับถัดไปเป็นกองคลังครับ

กองคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า จากปริมาณงานในปัจจุบันยังสามารถบริหารจัดการภารกิจได้ด้วยอัตรากำลังที่มีอยู่ จึงขอไม่เปิดกรอบอัตรากำหนดตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ในขณะนี้ครับ

- มีมติรับทราบ

ลำดับถัดไปเป็นกองสวัสดิการสังคมครับ

ในส่วนของกองสวัสดิการสังคมมีการขอเปิดกรอบไป ๑ อัตราค่ะ คือ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนค่ะ เนื่องจากหน่วยงานมีภารกิจด้านการพัฒนาชุมชนที่ครอบคลุมทั้งการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การพัฒนาอาชีพ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน การดำเนินโครงการตามนโยบายของรัฐและท้องถิ่น ตลอดจนการลงพื้นที่สำรวจ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับประชาชนและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ซึ่งมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นและต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน แบ่งเบาภาระของเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนให้เป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้นค่ะ

คณะกรรมการเห็นชอบกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของกองสวัสดิการสังคมใหม่ครับ

- มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ในการปรับปรุงปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ในส่วนของกองสวัสดิการสังคมครับ
- ครับถ้าไม่มีอะไรแล้ว กระผมให้ท่านเลขานุการดำเนินการตามที่เสนอและจัดทำเอกสารเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ให้ความเห็นชอบต่อไป และขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่ให้ความ

- ๕ -

ร่วมมือในการเข้าร่วมประชุมครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยกระผมขอ
ปิดประชุมครับ

ปิดประชุม

(ลงชื่อ)

เลขานุการ

(นายณัฐพงศ์ อ่ำภาว)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

ประธานกรรมการ

(นายประครอง สุไฟโพธิ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลไฟ

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

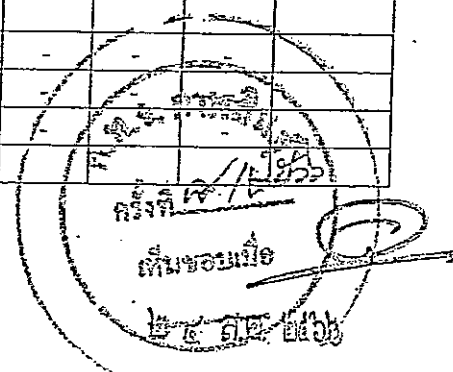
อาจนำมาคำนวณ หาดัชนีส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๓. การเปรียบเทียบอัตรากำลังระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเดียวกัน เพื่อนำมาวิเคราะห์อัตรากำลัง ซึ่งเป็นการคาดคะเนอัตรากำลังที่เทศบาลตำบลไม่ต้องการในอนาคต (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เทศบาลตำบลไม่ จึงได้กำหนดตำแหน่งดังต่อไปนี้

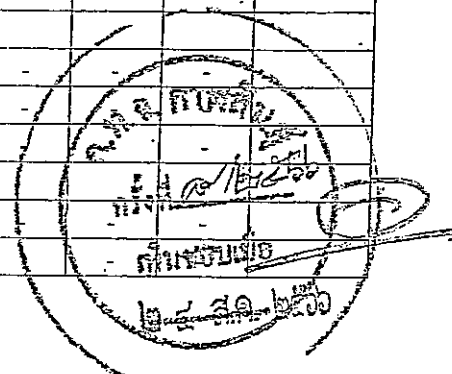
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)	-	-	-	-	-	-	-	
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานกวดบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๑๔)	-	-	-	-	-	-	-	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา								
ผอ.กองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักกลั่นทนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลไผ่								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลไผ่	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผอ. กองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน.ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-	



[illegible]

๒๓๖

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน พนักงาน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราจ้างเดิม			อัตราจ้างใหม่			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินค่าจ้าง(๒)	เงินเดือน	เงินค่าจ้าง	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	
๒๔	ผอ. กองฯ (นักบริหารงานช่าง)	ค.บ.	๓	๓	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๒๕	หน.ฝ่ายแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	ค.บ.	๓	-	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๒๖	นายช่างไฟฟ้า	ท.๔	๓	๓	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	(ว่างเต็ม)
๒๗	นายช่างโยธา	ท.๔	๓	-	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	(ว่างเต็ม)
๒๘	นักเขียนแบบสถาปัตย์	-	๓	๓	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๓๒	พนักงานทั่วไป	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๓๓	คนงานทั่วไป	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๓๔	คนงานทั่วไป	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๓๕	ผอ. กองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ค.บ.	๓	๓	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๓๖	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ค.บ.	๓	-	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๓๗	นักจัดการงานทั่วไป	ท.๔	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	(ว่างเต็ม)
๓๘	นักเขียนแบบสถาปัตย์	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๓๙	ผู้ช่วยนักเขียนแบบสถาปัตย์	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๔๐	ผู้ช่วยนักเขียนแบบสถาปัตย์	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๔๑	ผู้ช่วยนักเขียนแบบสถาปัตย์	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๔๒	ผู้ช่วยนักเขียนแบบสถาปัตย์	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๔๓	ผู้ช่วยนักเขียนแบบสถาปัตย์	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๔๔	ผอ. กองการฝึกสอน(นักบริหารงานฝึกสอน)	ค.บ.	๓	๓	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๔๕	หน.ฝ่ายแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	ค.บ.	๓	-	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๔๖	นักเขียนแบบสถาปัตย์	ท.๔	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	(ว่างเต็ม)
๔๗	ผู้ช่วยนักเขียนแบบสถาปัตย์	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๔๘	ผู้ช่วยนักเขียนแบบสถาปัตย์	-	๓	๓	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	

(นายวิชาญ วัฒนศิริกุล)
นายก อบจ. เชียงใหม่

(นายประจักษ์ วัฒนศิริกุล)
นายก อบจ. เชียงใหม่

(นายวิชาญ วัฒนศิริกุล)
นายก อบจ. เชียงใหม่

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนแบ่งที่คาดว่าจะคงมี ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราการเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายเงินเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน(ตาม)	เงินด้อย(๑)	Actual-forecast	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๘	เขื่อนบางลางชลประทาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๔๙	หน่วยงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๖,๙๖๐	๓๓,๖๖๐	๓๓,๖๖๐	๓๖,๙๖๐	๓๖,๙๖๐	๓๖,๙๖๐	
รวม				๑๕	๑๖,๘๑๐,๗๘๐	๕๐๘,๓๐๐	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	๔๐๙,๘๖๐	๔๐๙,๘๖๐	๔๐๙,๘๖๐	๔๐๙,๘๖๐	๔๐๙,๘๖๐	๔๐๙,๘๖๐	
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๓% %																			
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทุกแห่งใน																			
รวมไม่เกี่ยวข้องกับ																			
รวมไม่เกี่ยวข้องกับ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕																			

หมายเหตุ: ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ =

๘๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท



(Signature)

(นายชัยวัฒน์ ประเสริฐสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลแม่

(Signature)

(นายประจักษ์ สุโพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบล



เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เทศบาลตำบลไผ่
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศเทศบาลตำบลไผ่
เรื่อง ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลไผ่ ได้รับความเห็นชอบจากนายอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการเห็นชอบร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ ตามหนังสืออำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๗/๓๙๙๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลไผ่ จึงประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายประครอง สุไผ่โพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไผ่

บัดนี้ ถึงเวลาที่ผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลตำบลไผ่ จะได้เสนอร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาเทศบาลตำบลไผ่อีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลไผ่ จึงขอชี้แจงให้ท่านประธานและสมาชิกทุกท่านได้ทราบถึงสถานะการคลัง ตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

1. สถานะการคลัง

1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 31,535,699.00 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 78,502,695.60 บาท

1.1.3 เงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 0.00 บาท

1.1.4 รายการกันเงินไว้แบบก่อกั้นผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 0 โครงการ รวม 0.00 บาท

1.1.5 รายการกันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่อกั้นผูกพัน จำนวน 0 โครงการ รวม 0.00 บาท

1.2 เงินกู้ยืมค้าง จำนวน 6,872,800.00 บาท

2. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1 รายรับจริง จำนวน 48,357,635.23 บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร	จำนวน	1,856,069.96	บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	จำนวน	267,539.20	บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	232,720.96	บาท
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	จำนวน	0.00	บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	234,790.00	บาท
หมวดรายได้จากทุน	จำนวน	0.00	บาท
หมวดภาษีจัดสรร	จำนวน	19,479,940.11	บาท
หมวดเงินอุดหนุน	จำนวน	26,288,575.00	บาท

2.2 เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 4,637,530.00 บาท

2.3 รายจ่ายจริง จำนวน 37,474,284.69 บาท ประกอบด้วย

งบกลาง	จำนวน	12,241,299.98	บาท
งบบุคลากร	จำนวน	15,659,438.00	บาท

งบดำเนินงาน	จำนวน	8,700,995.57	บาท
งบลงทุน	จำนวน	579,300.00	บาท
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	2,533,314.85	บาท
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	287,450.00	บาท

2.4 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 4,637,530.00 บาท

2.5 มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน 10,230,900.00 บาท

2.6 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 0.00 บาท

2.7 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้ จำนวน 1,285,400.00 บาท

คำแถลงงบประมาณ
ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลไผ่

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	1,856,069.96	1,808,300.00	2,365,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และ ใบอนุญาต	267,539.20	217,500.00	226,500.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	232,720.96	115,000.00	200,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	234,790.00	180,000.00	426,500.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	2,591,120.12	2,320,800.00	3,218,000.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	19,477,940.11	18,952,000.00	19,667,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	19,477,940.11	18,952,000.00	19,667,000.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	26,288,575.00	24,687,200.00	24,475,600.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	26,288,575.00	24,687,200.00	24,475,600.00
รวม	48,357,635.23	45,960,000.00	47,360,600.00

คำแถลงงบประมาณ
ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลไผ่
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

2. รายจ่าย

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	12,241,299.98	13,006,700.00	14,420,100.00
งบบุคลากร	15,659,438.00	17,969,300.00	19,091,800.00
งบดำเนินงาน	8,700,995.57	10,302,000.00	10,400,700.00
งบลงทุน	579,300.00	1,864,400.00	361,000.00
งบเงินอุดหนุน	2,533,314.85	2,587,600.00	2,857,000.00
งบรายจ่ายอื่น	287,450.00	230,000.00	230,000.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	40,001,798.40	45,960,000.00	47,360,600.00