

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเสม็ด ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นาง	ปลัดเทศบาลตำบลเสม็ด	ประธานกรรมการ
๒. นาง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๓. นาง	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ	กรรมการ
	รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๔. นาง	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕. นางสาว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖. นาง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ
๗. นาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นาง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นาง ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางอัญชลี เทศบาลตำบลเสม็ด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเสม็ด ที่ ๒๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้มีหน้าที่ตรวจสอบและเห็นชอบให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้องและเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการพิจารณาให้นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายตามระเบียบ คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. ปลัดเทศบาลตำบลเสม็ด	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาลตำบลเสม็ด	กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ

/๘. นักทรัพยากร...

๘. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางอัญชลี ฤทธิ์ประภา -ไม่มี- เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรกในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

นางอัญชลี
ประธานกรรมการ

การพิจารณากำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ
เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (กรรมการ)
ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

นาง
กรรมการ

ขอชี้แจงระเบียบและหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ
เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงาน
ที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่าอภิรมย์ หรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรือ
อาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิตและสุขภาพ ดังต่อไปนี้

(๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล

(๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ

(๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ

(๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้าง
ตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ
เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน
และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่เทศบาลกำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือ
ดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล
งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัด
ขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือ
รถดัักขยะมูลฝอย และงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย
อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์
หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึง
ฐานะการเงินการคลังและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย
ต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือน
ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง
ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวัน
ที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา
ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงินและหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน
การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕) (๖) และ (๗) ของข้อ ๕ ของระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่าย
ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙

/(๖) เงินเพิ่ม...

(๖) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็น
การเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ วรรคสอง ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์เงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายเงินตามที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือ
หนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ
คณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด
แล้วแต่กรณี”

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. การตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

นาง.....

ประธานกรรมการ

ตามที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและกองช่างได้ส่งรายชื่อผู้มีสิทธิ
ได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อ
สุขภาพ ๑๓ ราย แบ่งเป็น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔ ราย และ
กองช่าง ๙ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) จึงขอให้ร่วมกันพิจารณา
ตรวจสอบคุณสมบัติ ต่อไป

มติที่ประชุม

ได้พิจารณาคุณสมบัติรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพแล้ว ปรากฏว่าพนักงานจ้าง
จำนวน ๑๓ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศกำหนด

๒. การกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ
เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ของเทศบาลตำบลเสม็ด

นาง

ประธานกรรมการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ
เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่เทศบาลกำหนด ดังต่อไปนี้

- (๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือ
ดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล
งานประจําการสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัด
ขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เมื่อทุกท่านได้รับทราบหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดอัตราเงินเพิ่มฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลเสmidtด้วยคะ

นาง
กรรมการ

เมื่อพิจารณาจากภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าจ้างตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของเทศบาลฯ ณ ปัจจุบัน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๓๐.๙๒ ซึ่งยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ซึ่งสามารถกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้เต็มจำนวนตามที่ประกาศกำหนด จึงขอเสนอให้กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของเทศบาลตำบลเสmidtเต็มจำนวนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนด และหากเทศบาลฯ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพิ่มขึ้นเกินร้อยละ ๔๐ ให้มีการประชุมเพื่อกำหนดอัตราเงินเพิ่มขึ้นใหม่คะ

นาง
เลขานุการ

ขอชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับประกาศเทศบาลตำบลเสmidt เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ตามประกาศได้กำหนดให้จ่ายเงินเพิ่มดังกล่าวให้กับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพโดยให้ได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่เทศบาลกำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างหรือที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือน ให้พนักงานจ้างผู้นั้น ได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน และหากพนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว จึงขอนำเรียนที่ประชุมรับทราบ ว่าการจ่ายเงินเพิ่มนั้นถึงแม้ว่าจะกำหนดจ่ายเป็นอัตราเดือนละ แต่การจ่ายให้จ่ายตามวันที่พนักงานจ้างผู้นั้นได้ปฏิบัติงานจริง

/นางอัญชลี...

นางอัญชลี
ประธานกรรมการ

มีท่านใดจะเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมนอกเหนือจากนี้อีกไหมคะ หากไม่มี ขอมติที่ประชุม ในการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ประกาศกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ของเทศบาลตำบลเสม็ด โดยกำหนด อัตราเงินเพิ่ม ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตัดหญ้า บริเวณริมฟุตบาท ไหล่ทาง เก็บกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงาน ประจำศูนย์ หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย พิจารณาจ่ายจากลักษณะการปฏิบัติงาน จึงมีมติให้ได้รับอัตราเงินเพิ่มฯ เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังรายชื่อต่อไปนี้

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|------------|---------------|
| (๑) นางสาว | ตำแหน่ง คนงาน |
| (๒) นาย | ตำแหน่ง คนงาน |
| (๓) นางสาว | ตำแหน่ง คนงาน |
| (๔) นาย | ตำแหน่ง คนงาน |

๒. ปฏิบัติงานขุดลอกท่อสิ่งโสโครกในท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล ปฏิบัติงานตัดต้นไม้ พร้อมจัดเก็บและกวาด ขยะมูลฝอย พิจารณาจ่ายจากลักษณะการปฏิบัติงาน จึงมีมติให้ได้รับ อัตราเงินเพิ่มฯ เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังรายชื่อต่อไปนี้

กองช่าง

- | | |
|------------|---------------|
| (๑) นางสาว | ตำแหน่ง คนสวน |
| (๒) นาย | |

โดยให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่ม เป็นรายเดือนตามอัตราที่มติที่ประชุมกำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลา ปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงาน ในลักษณะเดียวกัน กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือน ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวัน ที่ได้ปฏิบัติงาน และหากพนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

/๓. การพิจารณา...

๓. การพิจารณาวันที่มีผลการได้รับเงินเพิ่มฯ

นางอัญชลี
ประธานกรรมการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกัน

พิจารณาต่อไปว่า คำสั่งเทศบาลตำบลเสม็ด เรื่อง ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม
สำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ควรมีผลใช้บังคับเมื่อใด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้คำสั่งฯ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ปิดประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ

(นาง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

เลขานุการ

ลงชื่อ

(นาง) ประธานกรรมการ
ปลัดเทศบาลตำบลเสม็ด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม