

การให้โอน รับโอน สายงานผู้บริหาร

ความแตกต่างระหว่าง "ตำแหน่งว่างใหม่" \$

และ "ตำแหน่งติดล๊อค" \$



ตำแหน่งว่างใหม่ หมายถึง

1. ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม พ้นจากตำแหน่ง (เกษียณ ลาออก ให้ออก แต่งตั้งสูงขึ้น ฯลฯ)
2. กำหนดตำแหน่งใหม่ (ฝ่าย กอง ฯลฯ)
3. ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม โอนไปดำรงตำแหน่งว่างใหม่

“อปท. สามารถสรรหาด้วยวิธีรับโอน หรือวิธีอื่นได้ ภายใน 60 วัน”

ตำแหน่งติดล๊อค หมายถึง

1. ตำแหน่งว่างเกิน 60 วัน
2. ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น (ต้น เป็น กลาง/ กลาง เป็น สูง)

“อปท. จะต้องใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา”

เว้นแต่ ก.จังหวัด หรือ ก.กลาง มิได้สรรหา หรือดำเนินการสรรหาแต่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่หมดบัญชีแล้ว
→ “อปท. อาจรับโอนกรณีติดล๊อคได้”

การรับโอนกรณีติดล๊อค

อปท. ที่มีตำแหน่งติดล๊อค รับดำรงตำแหน่งติดล๊อค รับโอน

“ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ ชูานะ และประเภท อปท. เดียวกัน”
มาดำรงตำแหน่งที่ติดล๊อค และ อปท. ที่ให้โอน จะกลายเป็น “ตำแหน่งที่ติดล๊อคแทน”



ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมนี

นักทรัพยากรบุคคล

การกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการ

เป็นตำแหน่งว่างใหม่

กรณี กำหนดขึ้นใหม่ (กอง ฝ่าย รองปลัด) ไม่ว่าระดับใด

เป็นตำแหน่งติดล๊อค

กรณี ปรับปรุงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ทุกระดับ/ตำแหน่ง)