



ประกาศเทศบาลตำบลไผ่
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสองกำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาล ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลไผ่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลไผ่ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลไผ่ เรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลไผ่
ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลไผ่ ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการ คำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู พนักงานเทศบาล ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๘,๕๖๐-๘๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๔,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๔,๐๔๐-๗๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๕๓,๓๙๐-๖๐,๒๗๐	ล่าง	๔๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๙,๒๗๐
	๔๑,๖๒๐-๔๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๔,๘๙๐-๔๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๔,๗๕๐-๓๔,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

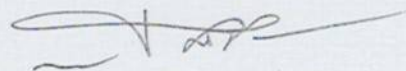
๔.ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครึ่งปีหลัง ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๑๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๖๐%

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๗๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๘๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๙๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๙๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๒.๑๐%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๒.๑๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๒.๒๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๒.๓๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๔๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๘๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๘๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๙๐%

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๙๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๓.๑๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๓.๒๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๓.๓๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๓.๔๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๕๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๔.๐๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๔.๕๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๕.๐๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายประครอง สุโผโพธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่